

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Планирование развития карьеры и личности»

Целью освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является формирование комплекса знаний об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи дисциплины:

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

Названия тем, основных вопросов в виде дидактических единиц

Тема 1. Деловая карьера как социально-экономическая категория.

Тема 2 Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».

Тема 3. Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.

Тема 4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами.

Тема 5. Привлечение, отбор и наем новых работников.

Тема 6 Планирование карьерных процессов в организации.

Тема 7 Оценка работы и работников.

Тема 8 Должностные перемещения работников.

Объем дисциплины 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – *зачет с оценкой*.