

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Теория организации»**

Целью освоения дисциплины «Теория организации» является изучение общих принципов и положений теории организации и организационного поведения для управления поведением как отдельного работника, так и организации.

Задачи дисциплины

– ознакомить с современными теориями и концепциями в области теории организации и организационного поведения;

- уметь применять на практике полученные теоретические знания о формах функционирования и развития организации, оценивать с разных сторон поведение как группы людей в целом, так и отдельных личностей, анализировать тенденции поведения людей в сфере профессиональной деятельности;

- сформировать навыки по формированию эффективного поведения индивидов, групп и организации.

Тема 1. Основные положения теории организации.

1. Методологические основы теории организации.
2. Системные представления.
3. Организация как система.
4. Организация как процесс.
5. Самоорганизация: синергетический подход.
6. Организация как социум.
7. Организационные теории.
8. Основные модели организаций

Тема 2. Основы организационного поведения.

1. Понятие и направления развития организационного поведения.
2. Поведение человека.
3. Личность и организация: теории поведения личности.
4. Процесс формирования и развития личности.
5. Личность и работа.
6. Ценности и установки.

Тема 3. Формирование группового поведения и лидерство в организации.

1. Природа и характеристика группы.
2. Формальные, неформальные группы и команды в современных организациях.
3. Условия и факторы эффективности групповой работы.
4. Истоки и классические исследования лидерства.
5. Основные качества лидера и менеджера.
6. Понятие власти и ее источники.
7. Типы лидеров и лидерства.

Тема 4. Управление поведением организации и формирование поведения индивида.

1. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
2. Корпоративная культура и поведение организации.
3. Формирование репутации организации.
4. Процесс и виды коммуникации.
5. Управление карьерой.

6. Формирование поведения индивида.

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля – зачет.