

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Теория организации и организационное поведение»**

Целью освоения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» является формирование комплекса знаний о поведении личности в организации, мотивации и результативности организации, групповом поведении в организации, организационных изменениях, а также овладение современными концепциями управления организацией.

Задачи изучения дисциплины:

- получение знаний поведению личности в организации, мотивации и результативности организации; о принципах руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности на основе толерантного отношения к социальным, этническим, конфессиональным и культурным различиям в групповом поведении в организации;
- формирование умений использовать современные концепции управления организацией; действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения на основе активизации творческого потенциала;
- выработка навыков самореализации и саморазвития как лидера, руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности на основе толерантного отношения к социальным, этническим, конфессиональным и культурным различиям в групповом поведении в организации.

Тема. Основные вопросы.

Тема 1. Природа и характеристика организации.

Общая характеристика системы наук об организации. Предмет, функции и специфика теории организации. Понятие системы и сущность организации. Особенности функционирования социальной системы (организации). Классификация современных организаций.

Тема 2. Личность как субъект организационного поведения

Личность как центр организационного поведения. Особенности личности, определяющие ее поведение: природные свойства, возрастные психологические особенности; психические процессы, свойства и состояния. Факторы, влияющие на поведение личности в организации.

Тема 3. Основные теории и концепции для моделирования организационного поведения

Детерминизм. Бихевиоризм. Гештальтпсихология. Фрейдизм. Гуманистическая психология. Управленческая психология.

Тема 4. Мотивация и научение

Инверсия эмоций и сублимация. Фрустрация. Удовлетворение потребностей. Положительные раздражители. Положительное подкрепление. Установки. Теории научения. Выбор типа обучения.

Тема 5. Группа как субъект организационного поведения

Понятие и характеристики группы. Задачи и принципы формирования групп. Теории группообразования. Виды групп и факторы их создания. Этапы формирования групп. Разновидности формальных и неформальных групп.

Тема 6. Лидерство в организации

Теория черт, или «Теория великих людей». ситуационная теория лидерства. системная теория лидерства. Авторитарный стиль лидерства. Демократический стиль лидерства. Попустительский стиль лидерства.

Объем дисциплины 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.