

Аннотация рабочей программы дисциплины «Планирование развития карьеры и личности»

Целью освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является формирование комплекса знаний об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи: определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею; выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход; рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов; определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления; проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами; сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

Содержание дисциплины. В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам.

1. Деловая карьера как социально-экономическая категория.
2. Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».
3. Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.
4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами.
5. Привлечение, отбор и наем новых работников.
6. Планирование карьерных процессов в организации.
7. Оценка работы и работников.
8. Должностные перемещения работников.

Объем дисциплины 72 часа, 2 зачетных единицы. Форма промежуточного контроля - зачет с оценкой.