

Аннотация рабочей программы специализированной адаптационной дисциплины

«Основы адаптации на рынке труда»

Целью освоения специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» является устранение влияния ограничений здоровья обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, направленную на формирование общекультурных компетенций с целью достижения запланированных результатов освоения образовательной программы в часть АОПОП ВО, формируемую участниками образовательных отношений, факультативно.

Задача специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» – обеспечить дополнительную индивидуализированную коррекцию нарушений учебных и коммуникативных умений, профессиональной и социальной адаптации обучающихся, помочь обучающемуся преодолеть возможные сложности и освоить программу обучения.

Тема 1. Труд и трудовые ресурсы

1. Сущность труда и формы его проявления.
2. Функции труда и потребности человека. Рабочая сила и связанные с ней понятия.
3. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
4. Движение трудовых ресурсов.
5. Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений.

Тема 2. Рынок труда

1. Понятие и структура рынка труда.
2. Спрос и предложение на рынке труда.
3. Современное состояние рынка труда в РФ.
1. Рынок труда инвалидов и ЛОВЗ.

Тема 3. Поиск работы с учетом нозологии нарушения

1. Этапы поиска работы, их характеристика.
2. Источники информации о вакансиях и их использования с учетом специфики нозологии нарушения.
3. Пути, способы и приемы поиска работы, их особенности с учетом нозологии нарушения.

Тема 4. Резюме, анкета, собеседование, интервьюирование

1. Резюме и анкета. Роль в эффективном трудоустройстве.
2. Резюме и анкета: виды, структура, правила составления и оформления, способы подачи с учетом нозологии нарушения.
3. Собеседование и интервьюирование: основные характеристики и способы подготовки учетом особенностей разных нозологических нарушений.

Тема 5. Трудовые отношения с ЛОВЗ

1. Уровни правового регулирования трудовых отношений, отражение правовых аспектов трудовых отношений с работниками-инвалидами.
2. Основные положения Трудового Кодекса РФ, регулирующие трудовые отношения с работниками-инвалидами.
3. Содержание трудового договора: права и обязанности работника и работодателя при трудоустройстве.

Тема 6. Предпринимательская деятельность

1. Понятие, виды предпринимательской деятельности.
2. Формы предпринимательства в России, выбор наиболее оптимальной формы для работника-инвалида.
3. Самозанятость на рынке труда: возможности для людей с разными нозологическими нарушениями.

Тема 7. Адаптация на рабочем месте

1. Личная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида.
2. Профессиональная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида.
3. Профессиональная карьера: построение, возможности для работника-инвалида.

Объем дисциплины – 2 зачетных единицы.

Форма промежуточного контроля – зачет