

Аннотация адаптированной рабочей программы дисциплины «Основы адаптации на рынке труда»

Целью освоения специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» является устранение влияния ограничений здоровья обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, направленную на формирование универсальных (общекультурных) компетенций с целью достижения запланированных результатов освоения образовательной программы в часть АОПОП ВО, формируемую участниками образовательных отношений, факультативно.

Задача специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» – обеспечить дополнительную индивидуализированную коррекцию нарушений учебных и коммуникативных умений, профессиональной и социальной адаптации обучающихся, помочь обучающемуся преодолеть возможные сложности и освоить программу обучения.

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

1. **Труд и трудовые ресурсы:** Сущность труда и формы его проявления. Функции труда и потребности человека. Рабочая сила и связанные с ней понятия. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал. Движение трудовых ресурсов. Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений.

2. **Рынок труда:** Понятие и структура рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Современное состояние рынка труда в РФ. Рынок труда инвалидов и ЛОВЗ.

3. **Поиск работы с учетом нозологии нарушения:** Этапы поиска работы, их характеристика. Источники информации о вакансиях и их использования с учетом специфики нозологии нарушения. Пути, способы и приемы поиска работы, их особенности с учетом нозологии нарушения.

4. **Резюме, анкета, собеседование, интервьюирование:** Резюме и анкета. Роль в эффективном трудоустройстве. Резюме и анкета: виды, структура, правила составления и оформления, способы подачи с учетом нозологии нарушения. Собеседование и интервьюирование: основные характеристики и способы подготовки учетом особенностей разных нозологических нарушений.

5. **Трудовые отношения с ЛОВЗ:** Уровни правового регулирования трудовых отношений, отражение правовых аспектов трудовых отношений с работниками-инвалидами. Основные положения Трудового Кодекса РФ, регулирующие трудовые отношения с работниками-инвалидами. Содержание трудового договора: права и обязанности работника и работодателя при трудоустройстве.

6. **Предпринимательская деятельность:** Понятие, виды предпринимательской деятельности. Формы предпринимательства в России, выбор наиболее оптимальной формы для работника-инвалида. Самозанятость на рынке труда: возможности для людей с разными нозологическими нарушениями.

7. **Адаптация на рабочем месте:** Личная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида. Профессиональная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида. Профессиональная карьера: построение, возможности для работника-инвалида.

Объем дисциплины 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – *зачет*.