

## **Аннотация адаптированной рабочей программы дисциплины**

### **«Планирование развития карьеры и личности»**

**Цель дисциплины.** Целью освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является формирование комплекса знаний об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

#### **Задачи дисциплины**

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

#### **Названия тем, основных вопросов в виде дидактических единиц**

Тема 1. Деловая карьера как социально-экономическая категория.

*Основные вопросы:* Суть категории «карьера». Жизненные планы и карьера.

Тема 2. Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».

*Основные вопросы:* Деловая карьера и ее виды, модели карьерных процессов.

Тема 3. Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.

*Основные вопросы:* Организация и регулирование индивидуальной карьеры.

Тема 4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами.

*Основные вопросы:* Индивид как субъект управления карьерой. Управление персоналом и карьерными процессами в организации.

Тема 5. Привлечение, отбор и наем новых работников.

*Основные вопросы:* Наем и ввод работника в должность. Кадровый резерв и работа с ним. Управление карьерой с позиций системного подхода.

Тема 6. Планирование карьерных процессов в организации.

*Основные вопросы:* Организация как субъект управления карьерными процессами. Нетрадиционные формы развития карьеры работников в организации.

Тема 7. Оценка работы и работников.

*Основные вопросы:* Оценка работы, методы и системы оценки, стратегии проведения оценок.

Тема 8. Должностные перемещения работников.

*Основные вопросы:* Виды должностного перемещения работников. Дисциплинарные перемещения работников.

Объем дисциплины 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет с оценкой.