

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Экономический факультет

Кафедра управления и маркетинга

# **ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ**

Методические указания для самостоятельной работы аспирантов  
направления «Экономика»,  
профиль «Экономика и управление народным хозяйством»

Краснодар  
КубГАУ  
2015

*Составители:* А. В. Толмачев, А. А. Тубалец, К. Н. Шамров

**Основы теории управления экономическими системами:** метод. рекомендации / сост. А. В. Толмачев, А. А. Тубалец, К. Н. Шамров. – Краснодар : КубГАУ, 2015. – 28 с.

В методических рекомендациях изложены основные понятия, принципы, модели и механизмы управления экономическими системами. Особое внимание уделяется реальным условиям современного хозяйствования, которые обусловили такое состояние российской экономики, при котором экономические системы различных уровней получили достаточную свободу и независимость в вопросах функционирования и управления.

Издание предназначено для аспирантов, изучающих вопросы теории управления экономическими системами.

Рассмотрено и одобрено методической комиссией экономического факультета, протокол № 8 от 06.04.2015.

Председатель  
методической комиссии

А. В. Толмачев

© Толмачев А. В., Тубалец А. А.  
Шамров К. Н., составление, 2015  
© ФГБОУ ВПО «Кубанский  
государственный аграрный  
университет», 2015

## **ВВЕДЕНИЕ**

Самостоятельная работа – это вид учебной деятельности, выполняемый учащимся без непосредственного контакта с преподавателем или управляемый преподавателем опосредовано через специальные учебные материалы; неотъемлемое обязательное звено процесса обучения, предусматривающее прежде всего индивидуальную работу учащихся в соответствии с установкой преподавателя или учебника, программы обучения.

В процессе изучения курса "Основы теории управления экономическими системами" аспиранты углубляют знания, умения и навыки, позволяющие эффективно планировать деятельность по стратегическому и оперативному управлению; руководству и координации деятельности коллектива; принимать верные управленческие решения.

Цель дисциплины – изучить основы теории и концепции управления экономическими системами, сформировать у аспиранта умение и навыки по разработке стратегий развития и методов управления организациями для повышения профессионального уровня обучаемого.

Виды и задачи профессиональной деятельности по дисциплине: формирование навыков самостоятельной научно-исследовательской и педагогической деятельности; углубленное изучение теоретических и методологических основ управления экономическими системами.

## Рефераты (доклады)

Реферат — это краткое изложение в письменном виде содержания и результатов индивидуальной учебно-исследовательской деятельности, имеет регламентированную структуру, содержание и оформление. Его задачами являются:

1. Формирование умений самостоятельной работы студентов с источниками литературы, их систематизация;
2. Развитие навыков логического мышления;
3. Углубление теоретических знаний по проблеме исследования.

Текст реферата должен содержать аргументированное изложение определенной темы. Реферат должен быть структурирован (по главам, разделам, параграфам) и включать разделы: введение, основная часть, заключение, список используемых источников. В зависимости от тематики реферата к нему могут быть оформлены приложения, содержащие документы, иллюстрации, таблицы, схемы и т. д.

**Критериями оценки реферата** являются: новизна текста, обоснованность выбора источников литературы, степень раскрытия сущности вопроса, соблюдения требований к оформлению.

Оценка **«отлично»** — выполнены все требования к написанию реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность; сделан анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём; соблюдены требования к внешнему оформлению.

Оценка **«хорошо»** — основные требования к реферату выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении.

Оценка **«удовлетворительно»** — имеются существенные отступления

от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата; отсутствуют выводы.

Оценка «**неудовлетворительно**» — тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы или реферат не представлен вовсе.

### **Рекомендуемая тематика рефератов по курсу:**

1. Современное состояние науки управления.
2. Управление как наука, политика и искусство.
2. Управление как форма общественной практики людей.
3. Особенности управления на современном этапе развития общества.
4. Аспекты управления экономическими системами.
5. Модели жизненного цикла.
6. Основные подсистемы и элементы экономической системы как объекты управления.
7. Виды и системы планирования (нормативное и индикативное; программно-целевое и стратегическое; долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование).
8. Содержание и принципы организации управления.
9. Модели мотивационного управления.
10. Методы решения слабо структурированных и сильно структурированных проблем.
11. Методы координации и формы регламентации управленческой деятельности.
12. Организационно-правовые формы различных коммерческих и некоммерческих организаций, их объединений.
13. Новые формы функционирования и развития организаций как объектов управления.
14. Теория и практика управления интеграционными образованиями.

15. Культура организации и стиль руководства.
16. Концепция организационной подвижности.
17. Теория и практика слияния и поглощения компаний.
18. Системы управления человеческими ресурсами организации.
19. Управление человеческими ресурсами в концепции всеобщего управления качеством.
20. Маркетинг и маркетинговые технологии в менеджменте.
21. Современные общественно-экономические системы и их перспективы
22. Управление экономической системой России
23. Использование компьютерных технологий интеллектуальной поддержки управленческих решений и повышение их эффективности.
24. Сущность организационных структур управления и перспективы их развития
25. Сетевые и виртуальные организации: состояние, перспективы развития
26. Перспективные направления развития организаций.
27. Структура Министерства сельского хозяйства Российской Федерации
28. Структура механизма управления в аграрном секторе Краснодарского края.

**Рекомендуемая тематика докладов по курсу:**

1. Организационные структуры управления: понятие, признаки, факторы, влияющие на их выбор, достоинства и недостатки.
2. Гендерные аспекты управления.
3. Транснациональные и региональные субъекты управления.
4. Менеджеры как субъекты управления.
5. Значение коммуникации в постиндустриальном обществе.
6. Бенчмаркетинг и современные тенденции развития контроля.
7. Построение дерева целей.
8. Информационные системы поддержки принятия управленческих решений.

9. Контроль осуществления решения и получения ожидаемых результатов.
10. Управление в государственной организации и в коммерческой фирме: общее и особенное.
11. Организационные формы управления.
12. Пути развития системы управления в новых условиях.
13. Роль лидерства и основные черты эффективного лидера.
14. Организация мониторинга и контроль хода изменений.
15. Международные системы управления качеством.
16. Информационные и коммуникационные технологии в менеджменте.
17. Перспективы маркетинга в XXI веке.
18. Основные технологии мониторинга.
19. "Матрица" управления экономической системой.
20. Формирование интеллектуального капитала предприятия.
21. Современная экономическая система и тенденции ее развития в начале третьего тысячелетия.
22. Изменение в содержании традиционных функций и форм управления.
23. Традиционные и современные технологии управления в организациях.
24. Стратегия социально-экономического развития агропромышленного комплекса.
25. Роль государственной поддержки в формировании инновационной стратегии развития АПК.

### **Контрольные (самостоятельные) работы**

Тематика заданий к самостоятельным и контрольным работам установлена в соответствии с Паспортом фонда оценочных средств.

1. Объект и предмет теории управления
2. Понятие управления
3. Основные характеристики школ научного управления Ф. Тейлора и административной школы А. Файоля

4. Характеристики школы человеческих отношений, поведенческой школы и количественной школы управления
5. Сущность и функции управления социально-экономическими процессами
6. Управление и менеджмент
7. Эволюция управленческой мысли. новая модель управления
8. Самоуправление и саморегулирование в организациях
9. Централизация и децентрализация управления
10. Тенденции развития современного менеджмента
11. Понятие цели
12. Цель управления
13. Сущность и особенности функций управления
14. Планирование и организация как функции управления
15. Функции мотивации и контроля
16. Эффективность управления. затраты на управление
17. Структура среды управления
18. Внутренняя и внешняя среда управления
19. Факторы внешней среды
20. Методология управления и ее компоненты
21. Понятие методов управления
22. Экономические методы управления
23. Административные и социально-психологические методы управления
24. Понятие «управленческое решение». Сущность и содержание процесса по выработке решения
25. Осознание задачи и разработка предварительного решения на создание процесса разработки решения (1-и этап)
26. Уточнение решения на создание процесса разработки решения, планирование работы, создание системы контроля за процессом и качеством разработки решения (2-и и 3-и этапы)
27. Анализ факторов внешней и внутренней сред, оказывающих влияние на достижение цели (4-й этап)



28. Прогнозное моделирование деятельности по достижению цели (5-й этап)
29. Согласование проекта решения с исполнителями (6-й этап). выбор одного из вариантов решения и доведение его до исполнителей (7-и этап)
30. классификация управленческих решений по уровню стандартности и по признаку масштабности
31. классификация управленческих решении по степени важности
32. классификация управленческих решении по признаку количества лиц, участвующих в принятии решении
33. интуитивные и основанные на суждениях управленческие решения
34. коммуникация и ее особенности. манеры коммуникативного общения
35. виды коммуникаций
36. канал коммуникации
37. восприятие информации. барьеры коммуникации
38. модель коммуникативного процесса
39. коммуникационный менеджмент
40. понятие и специфика человеческого ресурса
41. активизация человеческих ресурсов
42. развитие человеческих ресурсов. обучение работников
43. организационная структура
44. организационная культура предприятия
45. особенности управления в государственной службе
46. технологии современного управления в государственной службе
47. сущность инновационного менеджмента
48. управленческие инновации в административно-управленческой деятельности
49. принципы организации управленческих инновации
50. субъекты и объекты управленческих инноваций
51. методы организации управленческих инновации
52. наблюдение, опрос и эксперимент как разновидности методов организации управленческих инновации

53. организация управленческих инновации
54. система и ее компоненты. признаки экономической системы
55. виды систем. открытые и закрытые системы
56. закономерности управления различными системами
57. возможности системного подхода. разновидности системных связей. энтропия
58. этапы и принципы системного подхода в управлении. основные понятия системного подхода
59. управление с позиции системного подхода
60. ситуационный и процессный подходы к управлению
61. методы исследования систем управления

### **Тематика вопросов, выносимых на экзамен**

1. Сущность и функции управления. Наука управления, её основные теории и методы.
2. Научные подходы, принципы и виды управления социальными и экономическими системами (традиционный или проблемно-ориентированный, процессный, системный, ситуационный).
3. Формы и методы реализации различных видов управления социальными и экономическими системами. Понятие системы управления.
4. Социальные и социально-трудовые системы как объект управления. Понятие, структура и классификация социальных и социально-трудовых систем по различным основаниям. Основные подсистемы и элементы социальных и социально-трудовых систем как объекты управления.
5. Экономические системы как объект управления. Понятие, структура и классификация экономических систем по различным основаниям (масштаб, сфера действия, формы собственности). Основные подсистемы и элементы экономической системы как объекты управления.
6. Жизненный цикл экономической и социально-трудовой систе-

мы(создание, развитие, зрелость, деградация, распад), прогнозирование их развития. Фазы развития экономической и социально-трудовой системы как объекты управления.

7. Субъекты управления экономическими системами. Государство, общество и бизнес-структуры. Транснациональные, национальные и региональные субъекты экономического управления. Менеджеры как субъекты управления экономическими системами.

8.Субъекты управления социально-трудовыми системами и организационно-трудовыми взаимодействиями. Федеральные, региональные и муниципальные субъекты социального управления.

9. Функции управления: сущность и объективные предпосылки их развития. Классификация функций управления и их связь со структурой объекта управления.

10. Роль функций в управленческом процессе. Контроль как функция управления. Сущность и виды контроля. Бенчмаркинг и современные тенденции развития контроля.

11. Прогнозирование и планирование в системе управления. Виды и системы планирования (нормативное и индикативное; стратегическое и программно-целевое; долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование). Подходы к прогнозированию и виды прогнозов.

12. Мотивация и стимулирование как функции управления. Природа, содержание и структура мотивации. Модели мотивационного управления социально-трудовыми системами. Мотивационное управление и результативность труда.

13. Организационно-правовые формы коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальных), их объединений (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.) Новые формы функционирования и развития организаций как объектов управления.

14. Организационные формы управления. Сущность организационной структуры управления. Виды организационных структур.

15. Система органов управления. Пути развития системы управления в новых условиях.
16. Теория и практика управления интеграционными образованиями. Управление в государственной, общественной организации и в коммерческой фирме: общее и особенное.
17. Основные методы управления и их классификация. Взаимосвязь функций управления, процессов принятия и осуществления управленческих решений.
18. Методы реализации функций управления. Методы и этапы процесса принятия и осуществления управленческого решения.
19. Построение дерева целей. Методы решения слабо- и сильно структурированных и проблем.
20. Реализация управленческого решения. Информационные, информационно-аналитические и экспертно-консультативные системы поддержки принятия управленческих решений.
21. Управление (руководство) организацией в целом. Культура организации и стиль руководства. Понятие, сущность и функции культуры организации, её место в системе управления.
22. Понятие и виды стиля руководства организацией. Роль лидерства и основные черты эффективного лидера.
23. Мониторинг и технологии мониторинга в управлении. Сущность и функции мониторинга. Основные субъекты и виды мониторинга.
24. Мониторинг в государственном, муниципальном и коммерческом управлении: общее и особенности. Основные технологии мониторинга.
25. Сущность инновационного менеджмента, управленческие и технологические инновации. Принципы, методы и процесс организации нововведений.
26. Понятия человеческих ресурсов. Развитие человеческих ресурсов. Системы управления человеческими ресурсами.
27. Кадровые технологии в управлении человеческими ресурсами. Сущность, структура и специфика кадровых технологий. Содержание и основные

функции оценки персонала. Отбор персонала как кадровая технология. Обучение персонала. Управление карьерой персонала.

28. Понятие интеллектуального капитала и его роль в новой экономике. Управление формированием и развитием интеллектуального капитала; менеджмент знаний. Обучение как функция управления развитием интеллектуального капитала.

29. Понятие человеческого потенциала и его роль в социально-экономическом развитии. Теория развития человеческого потенциала.

30. Регулирование развития человеческого потенциала Образование и воспроизводство здоровья как функции регулирования развития человеческого потенциала.

## **Литература**

### **Основная литература:**

1. Ларионов И.К. Экономическая теория. Экономические системы: формирование и развитие: учебник под ред. И. К. Ларионова, С. Н. Сильвестрова Москва: Дашков К°, 2012. – 873 с.
2. Экономическая теория. Концептуальные основы и практика под общ. ред. В.Ф. Максимовой // Юнити-Дана, 2012. – 751с.
3. Экономическая система России: стратегия развития/ под ред. И.К. Ларионова, С.Н. Сильвестрова // Дашков и К, 2012. – 336 с.
4. Теория менеджмента: учеб. пособие / Ю.Н. Лапыгин. – М: Рид Групп, 2011. – 336 с.
5. Смирнов Э.А. Основы теории организации: Учеб. пособие для вузов. – М.: Аудит, ЮНИТИ, 2012.

### **Дополнительная литература:**

1. Алексеев Ю.П. Теория управления : учебник / Алексеев Ю. П. [и др.] ; под ред. А.Л. Гапоненко, А.П. Панкрухина // Рос. акад. ос. службы при президенте Рос. Федерации [и др.] Москва: Изд-во РАГС, 2005.–558 с.

2. Анфилатов В. С. Системный анализ в управлении: учебное пособие / В. С. Анфилатов, А. А. Емельянов, А. А. Кукушкин // Москва: Финансы и статистика, 2009. – 367 с.
3. Атаманчук Г. В. Теория государственного управления: учебник / Г. В. Атаманчук // Москва: Омега-Л, 2011. – 525 с.
4. Аунапу Э.Ф. Производственная и организационная структура предприятия и корпорации: учебное пособие/ Э.Ф. Аунапу, Т.Ф. Аунапу. // Барнаул: Изд-во ААЭП, 2007.
5. Ашимов А. А. Элементы теории параметрического регулирования эволюции экономической системы страны / А. А. Ашимов [и др.] // Москва: Физматлит, 2009. – 93 с.
6. Батурич В. К. Общая теория управления: учебное пособие / В. К. Батурич // Москва: ЮНИТИ, 2012. – 486 с.
7. Бережной Л. Н. Теория оптимального управления экономическими системами. Учебное пособие. – М. «Бизнес-пресса», 2004.
8. Бирман Л. А. Управленческие решения: Учебное пособие / Л.Н. Бирман // Акад. народ. хоз-ва при Прав. РФ. – М.: Дело, 2008.
9. Богатырев В. Д. Основы теории управления экономическими системами: учебное пособие / В. Д. Богатырев, Б. Н. Герасимов // Федер. агентство по образованию, Гос. образоват. учреждение высш. проф. образования "Самарский гос. аэрокосмический ун-т им. акад. С. П. Королева" Самара: Изд-во СГАУ, 2008.– 259 с.
10. Боковня А. Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами: монография / А. Е. Боковня // Москва : Инфра-М, 2011. – 141 с.
11. Васильев Ю.В. Теория управления: учебник / [Ю. В. Васильев, В. Н. Парахина, Л. И. Ушвицкий и др.]; под ред. Ю. В. Васильева, В. Н. Парахиной, Л. И. Ушвицкого // Москва: Финансы и статистика, 2008. – 606 с.
12. Власов М. П. Моделирование экономических систем и процессов: учебное пособие / М. П. Власов, П. Д. Шимко // Москва ИНФРА-М, 2013. – 334 с.

13. Видяпин В.И. Экономическая и национальная безопасность: Учебник / В.И. Видяпин и др. // – М.: Экономика, 2008. – 245 с.
14. Вишняков Я. Д. Общая теория рисков: учебно-практическое пособие / Я. Д. Вишняков, В. В. Овчинников // М-во образования и науки Российской Федерации, Гос. образовательное учреждение высш. проф. образования "Гос. ун-т упр.", Ин-т упр. в пром-сти и энергетике Москва: Гос. ун-т упр., 2010. – 212 с.
15. Внешнеэкономическая деятельность предприятия: Учебник / Под ред. И.Н. Иванова // М.: ИНФРА-М, 2008. – 175 с.
16. Волков О.И. Экономика предприятия: Курс лекций / О.И. Волков, В.К. Складенко // М.: ИНФРА-М, 2009. – 210 с.
17. Всемирная история экономической мысли. / Гл. ред. В.Н. Черковец // М.: Мысль, 1987-1997. – Т.1-6. Вурос А.Д. Экономика отраслевых рынков / А. Вурос, Н. Розанова // МГУ им. М.В. Ломоносова. – М.: ТЕИС, 2002.
18. Гордеев В.В. Мировая экономика и проблемы глобализации: Учебное пособие / В.В. Гордеев. – М.: Высшая школа, 2008.
19. Грязнова А.Г. Основы менеджмента: Учебное пособие / А.Г. Грязнова, А.Ф. Джинджолия // М.: Экономика, 2008.
20. Детмер У. Производство с невероятной скоростью: улучшение финансовых результатов предприятия / У. Детмер, Э. Шрагенхайм // пер. с англ. [О. Наливайко] Москва: Альпина Паблишерз, 2009. – 329 с.
21. Завьялов Ф. Н. Риски в экономике: методы оценки и расчета: учебное пособие / Ф. Н. Завьялов // М-во образования и науки Российской Федерации, Федеральное агентство по образованию, Ярославский гос. ун-т им. П. Г. Демидова Ярославль: Ярославский гос. ун-т, 2007. – 150 с.
22. Замедлина Е. А. Теория управления: учебное пособие / Е.А. Замедлина // Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2010. – 157 с.
23. Зубов В. И. Лекции по теории управления: учебное пособие / В. И. Зубов // Санкт-Петербург [и др.]: Лань, 2009. – 494 с.

24. Журавлев А.Л. Экономическое самоопределение: теория и эмпирические исследования / А. Л. Журавлев, А. Б. Купрейченко // Российская акад. наук, Ин-т психологии Москва: Ин-т психологии РАН, 2007– 478 с.
25. Журавлев П.В. Экономика предприятия и предпринимательской деятельности / П.В. Журавлев, С.А. Банников, Г.М. Черкашин // – М.: Изд-во «Экзамен», 2008. – 244 с.
26. Кибанов А. Я. Управление персоналом: теория и практика: учебное пособие; под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. Москва: Проспект, 2013. – 59 с.
27. Лагоша Б. А. Оптимальное управление в экономике: теория и приложения: Учеб. пособие / Б. А. Лагоша, Т.Г Апалькова // Москва: Финансы и статистика, 2008. – 224 с.
28. Лапыгин Ю. Н. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие / Ю. Н. Лапыгин // Москва: ИНФРА-М, 2011. – 327 с.
29. Львов Д.С. Экономический рост и качество экономики/ Д.С. Львов // М.: Руч. кн., 2004. – 302 с.
30. Лялин А.М. Теория менеджмента / [Антонов В. Г. и др.]; под ред. А. М. Лялина; Москва [и др.]: Питер, 2009. – 464 с.
31. Маневич В.Е. Кейнсианская теория и российская экономика. Ин-т проблем рынка РАН. – М.: Наука, 2008. – 563 с.
32. Маршалл А. Принципы политической экономии / А. Маршалл // М.: Прогресс, 1983. – 366 с.
33. Мильнер Б.З. Теория организации: Учебник / Б.З. Мильнер // М.: ИНФРА-М, 2008. – 248 с.
34. Национальная экономика: Учебник / Л.И. Абалкин и др.; под ред. П.В. Савченко // 2-е изд., пер. и доп. – М.: Экономистъ, 2007. – 286 с.
35. Нуреев Р.М. Курс микроэкономики. Учебник для ВУЗов. – М.: НОРМА, 2005. –155 с.
36. Портер М. Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов/ М. Портер // – 3-е изд. – М.: Альпин Бизнес Букс, 2007. – 401 с.



37. Рой О. М. Теория управления: учебное пособие / О. М. Рой Москва [и др.]: Питер, 2008. – 250 с.
38. Российская экономическая модель – 3: институты развития: Коллективная монография [под ред. проф. В.И. Гайдука] / Краснодар: Просвещение-Юг, 2014. – С. 628 с.
39. Сачук Т. В. Территориальный маркетинг / Т. В. Сачук // Москва [и др.]: Питер, 2009. – 368 с.
40. Семинар "Интеллектуальные основы государственного управления": материалы постоянно действующего семинара / Центр проблемного анализа и гос.-управленческого проектирования. Вып. 5. Либерализм: теория, состояние, прогноз. – 117 с.
41. Социально-экономические и правовые основы развития экономики: коллективная монография [под ред. И.В. Тропченко]. – Уфа: Аэтерна, 2015. – 180 с.
42. Стратегический менеджмент: Учебник/ Под ред. Петрова А.Н. – СПб.: Питер, 2007. – 268 с.
43. Сухарев М.В. Эволюционное управление социально – экономическими системами. Монография.- Петрозаводск: КарНЦ РАН, 2008. – 198 с.
44. Тэпман, Леонид Наумович Риски в экономике: Учеб. пособие для студентов вузов / Л.Н. Тэпман; Под ред. В.А. Швандара М.: ЮНИТИ, 2002. – 379 с.
45. Фаминский И.П. Глобализация – новое качество мировой экономики: Учебное пособие/ И.П. Фаминский. – М.: Магистр, 2009. – 520 с.
46. Цветков А. Н. Менеджмент: понятийный аппарат и методологические основы, объекты и субъекты менеджмента, эффективность управления / А. Н. Цветков // Москва [и др.]: Питер, 2010. – 251 с.
47. Цветков В.А. Корпоративные структуры в рыночной экономике. Учебно-методическое пособие. – М.: ИПР РАН, ГУУ, 2004. – 306 с.
48. Черников Б.В. Информационные технологии управления: Учебник/ Б.В. Черников. – М.: Форум, 2008. – 205 с.

49. Черняховская Т.Н. Маркетинговая деятельность предприятия: теория и практика / Т.Н. Черняховская. – М.: Высшее образование, 2008. – 306 с.
50. Шарков Ф.И. Коммуникология [Текст]: основы теории коммуникации : учебник / Ф. И. Шарков Москва : Дашков и К<sup>0</sup>, 2013. – 487 с.
51. Шимко П.Д. Оптимальное управление экономическими системами. Учебное пособие. – М.: «Бизнес-пресса», 2004. – 321 с.
52. Шумпетер И. Теория экономического развития. – М.: Эксмо, 2007. – 253с.
53. Экономическая теория: Учебник / Под ред. И.К. Ларионова, Н.Н. Пилипенко, В.Н. Щербакова. – М.: «Дашков и Ко», 2008. – 423 с.
54. Экономические системы: кибернетическая природа развития, рыночные методы управления, координация хозяйственной деятельности корпораций /Под общ. ред. акад. Н.Я. Петракова, проф. В.И. Видяпина, проф. Г.П. Журавлевой. – М.: ИНФРА-М, 2008.– 412 с.
55. Яговкин А. И. Правление производственно-экономическими системами: учебное пособие / А. И. Яговкин // Федеральное агентство по образованию, Гос. образовательное учреждение высш. проф. образования "Тюменский гос. нефтегазовый ун-т" Тюмень: ТюмГНГУ, 2010. – 271 с.

## Содержание

Введение	3
Рефераты (доклады)	4
Контрольные (самостоятельные) работы	7
Тематика вопросов, выносимых на экзамен	10
Литература	13

# ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

*Методические указания*

Составители: **Толмачев** Алексей Васильевич,  
**Тубалец** Анна Александровна,  
**Шамров** Кристина Николаевна

Подписано в печать . .2014 г. Формат 60×84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>  
Усл. печ. л. – 1,7. Уч.-изд. л. – 1,5  
Тираж 50 экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного аграрного университета.  
350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13