

## **Аннотация рабочей программы учебной практики Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков**

**Целями** учебной практики является получение первичных профессиональных умений и навыков, развитие профессиональных знаний в сфере избранной специальности, их систематизация, расширение и закрепление; овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению специализированной подготовки; развитие способности самостоятельного осуществления научно- исследовательской работы, связанной с решением сложных профессиональных задач в инновационных условиях, исследования и экспериментирования.

Учебная практика построена на освоении методики работы с первоисточниками и материалами периодической печати для углубления и актуализации теоретической подготовки, а также по изучению опыта работы предприятий и организаций в различных сферах деятельности.

### **Задачи практики**

– становления профессионального научно- исследовательского мышления студентов, формирование у них четкого представления об основных профессиональных задачах, способах их решения;

– формирование готовности к профессиональному самосовершенствованию, развитию инновационного мышления и творческого потенциала, профессионального мастерства;

– изучение фундаментальной и периодической литературы, нормативных и методических материалов;

– приобретение опыта в исследовании актуальной научной проблемы, а также формирование умений использовать современные технологии сбора информации, обработки и интерпретации полученных экспериментальных и эмпирических данных;

– подготовка аргументации для проведения дискуссии, в том числе публичной, тезисов доклада на студенческую конференцию (сессию) или статьи для опубликования.

### **Вид, тип практики. Способ проведения**

Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков. Способ проведения учебной практики – стационарный, выездной.

### **Содержание практики**

В результате прохождения практики обучающиеся осваивают следующие виды работ (трудовые действия):

– использование основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;

– анализ планов, стратегии и структуры организации;

– разрешение конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций;

– сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений.

Практика состоит из следующих разделов: подготовительный; учебный; аналитический; отчетный.

Объем практики 3 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет с оценкой.