

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА»



УТВЕРЖДАЮ

Председатель приемной комиссии,
Ректор университета


_____ А.И. Трубилин
« 23 » _____ 10 _____ 2021 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

для поступающих по программам магистратуры
по направлению

**38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(направленность «Государственное и муниципальное управление»)**

Краснодар 2021

1. Введение

Настоящая программа предназначена для поступающих на обучение по программам магистратуры по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (направленность «Государственное и муниципальное управление»).

2. Шкала оценивания и минимальное количество баллов

При приеме на обучение по программам магистратуры результаты вступительного испытания, проводимого университетом самостоятельно, оцениваются по 100-балльной шкале.

Вступительное испытание проводится в устной форме в виде собеседования.

Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания, – 51.

В ходе собеседования поступающий отвечает на 4 вопроса. Результат ответа на каждый вопрос оценивается от 0 до 25 баллов по критериям, представленным в таблице ниже. Общая сумма баллов по итогам вступительного испытания складывается из баллов, полученных за ответ на каждый из 4 вопросов.

Количество баллов за ответ на один вопрос	Критерии оценивания
25	Дан полный ответ на вопрос.
20-24	Допущена одна ошибка. Ошибки отсутствуют, допущены не более двух недочетов.
13-19	Допущена одна грубая ошибка. Допущена одна ошибка и от одного до двух недочётов. Ошибки отсутствуют, имеется от трех до пяти недочетов.
7-12	Допущена одна грубая ошибка и от двух до четырех недочетов. Допущена одна ошибка и от трех до пяти недочётов. Допущены одна грубая и одна негрубая ошибка и не более одного недочета. Ошибки отсутствуют, имеется от шести до семи недочетов.
1-6	Допущена одна грубая ошибка и от пяти до шести недочетов. Допущена одна ошибка и от шести до семи недочётов. Допущены две грубые ошибки и от одного до двух недочетов. Допущены две ошибки и от трех до четырех недочетов. Допущены одна грубая и одна негрубая ошибка и двух до трех недочетов. Допущено более двух грубых или более двух негрубых ошибок. Ошибки отсутствуют, имеется восемь и более недочетов.
0	Ответа нет. Дан неверный ответ. Ответ не соответствует нормам, изложенным в пунктах 1, 2, 3, 4, 5.

Ответ на вопрос считается полным, если его содержание полностью соответствует программе, содержит все необходимые теоретические факты и обоснованные выводы, сопровождается поясняющими примерами. В ответе по-

казано понимание основных положений, составляющих основу по теме вопроса, изложение построено логически правильно, стилистически грамотно, с точным использованием терминологии предметной области. Поступающий демонстрирует свободное оперирование учебным материалом различной степени сложности с использованием сведений из других областей. В ответе отражено умение применять теоретические положения при выполнении практических задач.

При оценке знаний поступающих учитываются грубые ошибки, ошибки и недочеты.

Грубыми ошибками являются:

- незнание определений и сущности основных понятий предметной области, формулировок утверждений, схем и формул, предусмотренных программой вступительного испытания;

- не владение умениями и навыками, предусмотренными программой;

- неумение формализовать постановку задачи, выбрать правильный метод и алгоритм ее решения;

- неумение применять типовые методы в простейших прикладных ситуациях.

Ошибками следует считать:

- неточности определений понятий предметной области, формулировок утверждений, формул;

- недостаточная обоснованность при доказательстве фундаментальных понятий;

- не владение одним из умений и навыков, предусмотренных программой, но не относящихся к грубым ошибкам.

Недочетами являются:

- нелогичное и непоследовательное изложение материала;

- неточности в использовании терминологии предметной области;

- отсутствие обоснований при применении теоретических положений для выполнения практических задач.

3. Содержание программы вступительного испытания

Раздел 1. Теория управления

1. Законы управления и их характеристики

2. Основные функции управления

3. Система принципов управления А. Файоля

4. Внутренняя среда организации

5. Внешняя среда организации

6. Понятие и виды структур в организации

7. Положение о подразделении, должностная инструкция работника

8. Методы управленческого воздействия

9. Процесс принятия управленческих решений

10. Качество управленческих решений

Раздел 2. Система государственного управления

11. Государство. Государственная власть. Политико-административное устройство государства

12. Закономерности, принципы и функции государственного управления

13. Органы государственного управления в РФ

14. Порядок избрания, прекращение полномочий Президента РФ, полномочия Президента РФ

15. Государственная Дума РФ: порядок избрания депутатов, структура, полномочия

16. Совет Федерации: порядок формирования, структура, полномочия

17. Правительство РФ: структура, полномочия

18. Законодательный орган государственной власти в субъектах РФ

19. Исполнительные органы государственной власти в субъектах РФ

20. Основные направления государственного регулирования экономики в РФ

21. Социальная политика государства

22. Государственный и муниципальный финансовый контроль

23. Россия и ближнее зарубежье: основные проблемы и цели взаимодействия

24. Концепция внешней политики РФ о месте России в мире и основных целях её внешней политики

Раздел 3. Система муниципального управления

25. Конституционно-правовые основы местного самоуправления

26. Территориальная организация местного самоуправления

27. Формы государственного регулирования местного самоуправления

28. Органы местного самоуправления и их полномочия

29. Правовые акты органов местного самоуправления

30. Непосредственное участие граждан в местном самоуправлении

31. Экономические функции местного самоуправления

32. Показатели социально-экономического положения муниципального образования

33. Муниципальный бюджет: формирование, утверждение, исполнение и контроль

34. Муниципальная социальная политика

35. Система контроля в муниципальном образовании

36. Эффективность муниципального управления

37. Кадровое обеспечение органов местного самоуправления

Раздел 4. Экономическая теория

38. ВВП и другие макроэкономические показатели. Проблемы оценки благосостояния нации

- 39. Занятость и безработица. Добровольная и вынужденная безработица
- 40. Товар и его составляющие. Стоимость и потребительная стоимость.

Закон стоимости

- 41. Денежное обращение
- 42. Закон спроса. Эластичность спроса
- 43. Закон предложения. Эластичность предложения
- 44. Эффективность производства и производительность труда
- 45. Издержки производства
- 46. Государственный бюджет и его устройство
- 47. Инфляция и антиинфляционная политика
- 48. Государство в рыночной экономике
- 49. Структура баланса предприятия
- 50. Инновационной процесс
- 51. Земельная рента. Дифференциальная, абсолютная и монопольная ренты. Цена земли

Раздел 5. Управление персоналом

- 52. Методы управления персоналом
- 53. Основы кадрового планирования
- 54. Маркетинг персонала
- 55. Наем, отбор и прием персонала
- 56. Отбор и расстановка кадров
- 57. Деловая оценка персонала
- 58. Адаптация персонала
- 59. Профессиональное развитие персонала
- 60. Управление карьерой
- 61. Управление кадровым резервом
- 62. Мотивация и ответственность
- 63. Основы вознаграждения персонала
- 64. Современные тенденции в области вознаграждения персонала

Раздел 6. Психология и конфликтология

- 65. Конфликты в организации и управление ими
- 66. Психика и организм. Психика, её структура и функции
- 67. Виды внимания. Основные свойства внимания
- 68. Общая характеристика памяти. Ассоциативные механизмы памяти.

Виды памяти

- 69. Понятие о воображении. Виды воображения: активное, пассивное, продуктивное, репродуктивное
- 70. Мышление: виды, процессы, операции
- 71. Понятие о темпераменте
- 72. Конфликты в сфере управления и их особенности

73. Оптимальные управленческие решения как условие профилактики конфликтов

74. Прогнозирование и предупреждение конфликтов в организации

75. Трудовые конфликты и пути их разрешения