

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Современные проблемы менеджмента»**

Целью освоения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по принятию оптимальных управленческих решений в современном менеджменте.

Задачи:

- формирование у студентов способности работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- выработка навыков использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- формирование умений находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

Тема 1. Менеджмент в XXI веке

1. Факторы, определяющие современный контекст менеджмента
2. Проблема конкурентоспособности и гибкости
3. Влияние государства на развитие современного менеджмента

Тема 2. Проблема синтеза в управлении организационными изменениями

1. Динамика современных организационных изменений
2. Классические (пошаговые) модели организационных изменений
3. Проблема непрерывности изменений

Тема 3. Проблема лидерства: новые тенденции

1. Развитие концепции лидерства в исторической перспективе
2. Качества современного лидера-менеджера
3. Проблема национального стиля лидерства

Тема 4. Проблема оценки деятельности в современном менеджменте

1. История оценки деятельности в менеджменте
2. Цели классических подходов к оценке деятельности
3. Проблема обратной связи при оценке деятельности

Объем дисциплины – 2 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля – зачет.