

Аннотация рабочей программы дисциплины «Менеджмент»

Цель дисциплины:

формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах менеджмента.

Задачи дисциплины:

- дать теоретические знания о сущности, основных закономерностях и принципах, формах и методах менеджмента;
- ознакомить с практическими методами диагностики состояния системы управления на предприятии и выбора путей и направлений ее совершенствования;
- сформировать знания и навыки в области управления производством и обеспечения эффективного функционирования производственных систем.

Наименование темы с указанием основных вопросов

Менеджмент как вид деятельности. Развитие менеджмента в прошлом и настоящем
--

- | |
|---|
| 1. Потребность и необходимость управления в деятельности человека.
2. Управление и его элементы. Субъект и объект управления.
3. История возникновения и развития управления. Взаимосвязь понятий и категорий управления.
4. Эффективный менеджмент. |
|---|

Внешняя и внутренняя среды в бизнесе

- | |
|--|
| 1. Понятие и сущность внешней среды
2. Среда косвенного воздействия
3. Среда прямого воздействия |
|--|

Цели и стратегии развития фирмы. Механизмы менеджмента. Управленческие решения

- | |
|--|
| 1. Процессы управления
2. Механизмы менеджмента
3. Методы управления |
|--|

Разнообразие фирм и структура управления

- | |
|---|
| 1. Правовое регулирование образования фирм
2. Организационные структуры
3. Структуры управления |
|---|

Система информационного обеспечения и коммуникации в управлении
--

- | |
|--|
| 1. Сущность информации ее роль в управлении
2. Типы информации
3. Процесс коммуникации |
|--|

Стратегическое и текущее планирование в менеджменте. Контроль в системе менеджмента
--

- | |
|--|
| 1. Стратегический менеджмент
2. Внутрифирменное планирование
3. Контроль как функция менеджмента |
|--|

Основы кадрового менеджмента. Мотивация деятельности в менеджменте.
--

- | |
|---|
| 1. Менеджмент человеческих ресурсов
2. Принципы подбора кадров
3. Мотивация ее виды |
|---|

Эффективность менеджмента организации
--

Наименование темы с указанием основных вопросов

1.Рационализация методов работы Критерии и показатели эффективности менеджмента Альтернативы эффективного управления
--

Стили управления. Власть и лидерство в менеджменте. Управление конфликтами

1.Стили руководства 2.Имидж руководителя 3.Культура управления бизнесом

Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации

Объем дисциплины 72 часа, 2 зачетных единиц. Дисциплина изучается на 4 курсе, в 8 семестре. По итогам изучаемого курса студенты сдают зачет.