

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА»

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель приемной комиссии,  
ректор университета



 А.И. Трубилин  
25 » 10 2021 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**

для поступающих по программам магистратуры  
по направлению

**38.04.04 Государственное и муниципальное управление  
(направленность «Управление комплексным развитием сельских территорий»)**

Краснодар 2021

## 1. Введение

Настоящая программа предназначена для поступающих на обучение по программам магистратуры по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (направленность «Управление комплексным развитием сельских территорий»).

## 2. Шкала оценивания и минимальное количество баллов

При приеме на обучение по программам магистратуры результаты вступительного испытания, проводимого университетом самостоятельно, оцениваются по 100-балльной шкале.

Вступительное испытание проводится в устной форме в виде собеседования.

Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания, – 51.

В ходе собеседования поступающий отвечает на 4 вопроса. Результат ответа на каждый вопрос оценивается от 0 до 25 баллов по критериям, представленным в таблице ниже. Общая сумма баллов по итогам вступительного испытания складывается из баллов, полученных за ответ на каждый из 4 вопросов.

Количество баллов за ответ на один вопрос	Критерии оценивания
25	Дан полный ответ на вопрос.
20-24	Допущена одна ошибка. Ошибки отсутствуют, допущены не более двух недочетов.
13-19	Допущена одна грубая ошибка. Допущена одна ошибка и от одного до двух недочётов. Ошибки отсутствуют, имеется от трех до пяти недочетов.
7-12	Допущена одна грубая ошибка и от двух до четырех недочетов. Допущена одна ошибка и от трех до пяти недочётов. Допущены одна грубая и одна негрубая ошибка и не более одного недочета. Ошибки отсутствуют, имеется от шести до семи недочетов.
1-6	Допущена одна грубая ошибка и от пяти до шести недочетов. Допущена одна ошибка и от шести до семи недочётов. Допущены две грубые ошибки и от одного до двух недочетов. Допущены две ошибки и от трех до четырех недочетов. Допущены одна грубая и одна негрубая ошибка и двух до трех недочетов. Допущено более двух грубых или более двух негрубых ошибок. Ошибки отсутствуют, имеется восемь и более недочетов.
0	Ответа нет. Дан неверный ответ. Ответ не соответствует нормам, изложенным в пунктах 1, 2, 3, 4, 5.

**Ответ на вопрос считается полным**, если его содержание полностью соответствует программе, содержит все необходимые теоретические факты и обоснованные выводы, сопровождается поясняющими примерами. В ответе по-

казано понимание основных положений, составляющих основу по теме вопроса, изложение построено логически правильно, стилистически грамотно, с точным использованием терминологии предметной области. Поступающий демонстрирует свободное оперирование учебным материалом различной степени сложности с использованием сведений из других областей. В ответе отражено умение применять теоретические положения при выполнении практических задач.

При оценке знаний поступающих учитываются грубые ошибки, ошибки и недочеты.

**Грубыми ошибками** являются:

- незнание определений и сущности основных понятий предметной области, формулировок утверждений, схем и формул, предусмотренных программой вступительного испытания;

- не владение умениями и навыками, предусмотренными программой;

- неумение формализовать постановку задачи, выбрать правильный метод и алгоритм ее решения;

- неумение применять типовые методы в простейших прикладных ситуациях.

**Ошибками** следует считать:

- неточности определений понятий предметной области, формулировок утверждений, формул;

- недостаточная обоснованность при доказательстве фундаментальных понятий;

- не владение одним из умений и навыков, предусмотренных программой, но не относящихся к грубым ошибкам.

**Недочетами** являются:

- нелогичное и непоследовательное изложение материала;

- неточности в использовании терминологии предметной области;

- отсутствие обоснований при применении теоретических положений для выполнения практических задач.

### **3. Содержание программы вступительного испытания**

#### **Раздел 1. Управление развитием сельских территорий**

1. Обеспечение государственного мониторинга сельских территорий

2. Нормативное обеспечение комплексного развития сельских территорий

3. Аналитическая и информационная поддержка комплексного развития сельских территорий

4. Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем сельского населения

5. Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях

6. Содействие занятости сельского населения

7. Создание и развитие инфраструктуры на сельских территориях

8. Развитие транспортной инфраструктуры на сельских территориях
9. Условия предоставления субсидий, направленных на комплексное развитие сельских территорий
10. Инновационные подходы в развитии сельской местности

## **Раздел 2. Теория управления**

11. Основные функции управления
12. Внутренняя среда организации
13. Внешняя среда организации
14. Понятие и виды структур в организации
15. Положение о подразделении, должностная инструкция работника
16. Методы управленческого воздействия
17. Процесс принятия управленческих решений
18. Качество управленческих решений
19. Оптимальные управленческие решения как условие профилактики конфликтов
20. Прогнозирование и предупреждение конфликтов в организации

## **Раздел 3. Система государственного управления**

21. Государство. Государственная власть. Политико-административное устройство государства
22. Закономерности, принципы и функции государственного управления
23. Органы государственного управления в РФ
24. Порядок избрания, прекращение полномочий Президента РФ, полномочия Президента РФ
25. Государственная Дума РФ: порядок избрания депутатов, структура, полномочия
26. Совет Федерации: порядок формирования, структура, полномочия
27. Правительство РФ: структура, полномочия
28. Законодательный орган государственной власти в субъектах РФ
29. Исполнительные органы государственной власти в субъектах РФ
30. Основные направления государственного регулирования экономики в РФ
31. Социальная политика государства
32. Государственный и муниципальный финансовый контроль
33. Россия и ближнее зарубежье: основные проблемы и цели взаимодействия
34. Концепция внешней политики РФ о месте России в мире и основных целях её внешней политики

## **Раздел 4. Система муниципального управления**

35. Конституционно-правовые основы местного самоуправления
36. Территориальная организация местного самоуправления
37. Формы государственного регулирования местного самоуправления

- 38. Органы местного самоуправления и их полномочия
- 39. Правовые акты органов местного самоуправления
- 40. Непосредственное участие граждан в местном самоуправлении
- 41. Экономические функции местного самоуправления
- 42. Показатели социально-экономического положения муниципального образования
- 43. Муниципальный бюджет: формирование, утверждение, исполнение и контроль
- 44. Муниципальная социальная политика
- 45. Система контроля в муниципальном образовании
- 46. Эффективность муниципального управления
- 47. Кадровое обеспечение органов местного самоуправления

### **Раздел 5. Экономическая теория**

- 48. ВВП и другие макроэкономические показатели. Проблемы оценки благосостояния нации
  - 49. Занятость и безработица. Добровольная и вынужденная безработица
  - 50. Товар и его составляющие. Стоимость и потребительная стоимость.
- Закон стоимости
- 51. Денежное обращение
  - 52. Закон спроса. Эластичность спроса
  - 53. Закон предложения. Эластичность предложения
  - 54. Эффективность производства и производительность труда
  - 55. Издержки производства
  - 56. Государственный бюджет и его устройство
  - 57. Инфляция и антиинфляционная политика
  - 58. Государство в рыночной экономике
  - 59. Структура баланса предприятия
  - 60. Инновационной процесс
  - 61. Земельная рента. Дифференциальная, абсолютная и монополярная ренты. Цена земли

### **Раздел 6. Управление персоналом**

- 62. Методы управления персоналом
- 63. Основы кадрового планирования
- 64. Маркетинг персонала
- 65. Наем, отбор и прием персонала
- 66. Отбор и расстановка кадров
- 67. Деловая оценка персонала
- 68. Адаптация персонала
- 69. Профессиональное развитие персонала
- 70. Управление карьерой
- 71. Управление кадровым резервом

- 72. Мотивация и ответственность
- 73. Основы вознаграждения персонала
- 74. Современные тенденции в области вознаграждения персонала
- 75. Трудовые конфликты и пути их разрешения