

Аннотация рабочей программы дисциплины «Экономика труда и материальное стимулирование»

Целью освоения дисциплины «Экономика труда и материальное стимулирование» является формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах экономики труда и материального стимулирования, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений.

Задачи

- формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли в деятельности предприятий и организаций;
- формирование умения проводить аудит человеческих ресурсов, трудовых ресурсов;
- выработка понимания вопросов производительности труда, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста;
- приобретение знаний в области управления трудом и планирования трудовых показателей в системе социально-трудовых отношений на предприятиях;
- приобретение теоретических знаний в области организации заработной платы, уровня жизни и социальной защиты трудящихся;
- освоение практических навыков регулирования оплаты труда работников разных категорий;
- освоение методов формирования фонда оплаты труда и обеспечения его эффективного использования;
- усвоение особенностей оплаты труда на предприятиях разных форм собственности и хозяйствования;
- ознакомление с международным опытом организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений.

Содержание дисциплины

Теоретические основы экономики труда; социально-трудовые отношения; трудовой потенциал и занятость населения; организация и нормирование труда; производительность труда и методы ее измерения; формирование и планирование численности работников предприятия; качество и уровень жизни населения; организация оплаты труда; тарифное регулирование заработной платы; доплаты и надбавки к тарифной заработной плате; формы и системы оплаты труда; формирование средств предприятий и их подразделений на оплату труда.

Объем дисциплины - 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.