

Министерство сельского хозяйства РФ
ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет»

Экономический факультет
Кафедра экономики и внешнеэкономической деятельности

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА И МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ

Методические рекомендации
по выполнению самостоятельной работы
для обучающихся направления 38.06.01 Экономика
направленность «Мировая экономика»

Краснодар
КубГАУ
2015

Составитель – Галина Валентиновна Маханько, док. экон. наук, доцент
кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности
КубГАУ

Методические указания рассмотрены и одобрены кафедрой, протокол №
_____ от _____ 20__ года.

Методические указания для самостоятельной работы для студентов
экономического факультета направление 38.06.01 «Экономика»
направленность «Мировая экономика» по дисциплине «мировой
рынок труда и международная миграция» для студентов
экономического факультета специальности 080102.65 – Мировая
экономика. – Краснодар: КубГАУ. – 2013. – 84 с.

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

Введение	4
Тема 1 - История формирования и современная база развития мирового рынка труда	5
Тема 2 - Современные тенденции в занятости и формировании мирового рынка труда	15
Тема 3 - Институциональная система регулирования мирового рынка труда	26
Тема 4 - Демографические аспекты формирования мирового рынка труда	29
Тема 5 - Транснационализация бизнеса и ее роль в формировании мирового рынка труда	37
Тема 6 - Международная торговля и занятость	44
Темы реферата по дисциплине	73
Контрольные вопросы для оценки качества освоения дисциплины	83

ВВЕДЕНИЕ

Методические указания по дисциплине "Мировой рынок труда и международная миграция" подготовлены для студентов экономического факультета направление 38.06.01 «Экономика» направленность «Мировая экономика» в соответствии с действующими учебными планами.

В программе курса "Мировой рынок труда и международная миграция" дается достаточно четкое и комплексное рассмотрение всех важнейших теоретических и практических аспектов формирования и развития мирового рынка труда и международной миграции рабочей силы, современная их интерпретация.

В условиях широкого делового рыночного общения, особенно международного, требуются твердые знания и немалое умение в налаживании и поддержании устойчивых взаимовыгодных партнерских контактов. Известная и весьма важная предпосылка этого для современного специалиста состоит в усвоении и применении на практике положений и ситуаций, рассматриваемых в рамках настоящего курса. Данная методическая разработка может способствовать решению этой задачи.

Целью дисциплины "Мировой рынок труда и международная миграция" является создание системного представления о процессах и изменениях, которым подвергается мировой рынок труда на современном этапе развития. В этой связи конечной целью обучения является формирование теоретических знаний о эволюции мирового рынка труда, механизмах его формирования на современном этапе и основных институционально- правовых инструментах его регулирования, а также практических навыков анализа сложных явлений в международных миграциях в условиях глобализации мирового хозяйства.

Задачи изложения и изучения дисциплины – в процессе изучения дисциплины " Мировой рынок труда и международная миграция" решаются следующие задачи:

- осмысление процесса эволюции мирового рынка труда;
- уяснение теоретических системных представлений о мировом рынке труда;
- обобщение знаний о механизмах его формирования на современном этапе;
- выработка системного подхода к анализу мирового рынка труда, как к индикатору развития мировой экономики на каждом конкретном этапе;

- использование информации о состоянии отдельных сегментов мирового рынка труда для принятия соответствующих управленческих решений и оценки их эффективности.

Требования к уровню подготовки аспиранта в рамках данной дисциплины.

В процессе изучения дисциплины "Мировой рынок труда и международная миграция" аспиранты приобретают фундаментальные экономические знания о эволюции мирового рынка труда, а также овладевают практическими навыками анализа сложных явлений в международных миграциях в условиях глобализации мирового хозяйства.

В результате изучения дисциплины "Мировой рынок труда и международная миграция" студенты должны:

Знать:

- сущность миграционных процессов и их воздействие на мировое хозяйство,

- современные тенденции в занятости и формировании мирового рынка труда,

- особенности институционально-правовой системы регулирования мирового рынка труда;

- основные проблемы, связанные с нелегальной трудовой миграцией;

Уметь:

- сформулировать базовые понятия, объяснить смысл терминов и определений, встретившихся в процессе изучения;

- дать количественную и качественную оценку основных явлений и тенденций мирового рынка труда;

- аргументировано изложить собственную точку зрения по проблемам, сформированным в программе дисциплины;

- использовать систему знаний о современных тенденциях международной миграции для выявления степени ее воздействия на страны, экспортирующие и импортирующие рабочую силу;

Обладать навыками:

- работы в области сбора и обработки статистической информации для проведения исследования и оценки зарубежных рынков труда;

- анализа и обобщения статистических данных, относящихся к развитию миграционных процессов и их влиянию на мировую экономику в целом, ее отдельные регионы и страны;

- составления документов справочно-аналитического характера по общим проблемам мирового рынка труда, так и по его отдельным региональным и национальным сегментам.

В ходе изучения дисциплины студенты **должны усвоить:**

- теоретическую основу формирования мирового рынка труда;
- основные факторы развития миграционных процессов в мировом хозяйстве,
- механизмы регулирования международной трудовой миграции,
- последствия миграции для стран экспорта и импорта рабочей силы в условиях глобализации,
- континентально-страновую специфику развития мирового рынка рабочей силы.

Перечень дисциплин, и их разделов, усвоение которых необходимо студентам для изучения данной дисциплины:

Мировая экономика – общие понятия мирового хозяйства, современные тенденции и закономерности его развития, ресурсы мирового хозяйства, его отраслевая структура, основные формы международных экономических отношений, сущность международной трудовой миграции, ее основные виды и направления.

Для аспирантов характер изучения данной дисциплины имеет свою специфику, поскольку большой акцент приходится на самостоятельную работу. С целью максимального облегчения самостоятельного изучения ряда тем, в данной работе приводится детализированный план изучения каждой темы, список основной и дополнительной литературы, а также перечень контрольных вопросов для подготовки к зачету. Предлагаемые методические рекомендации для самостоятельной работы позволят студентам более детально и творчески усвоить каждый конкретный раздел тематического плана.

В силу того, что количество аудиторных занятий при очной форме обучения недостаточно для полного изучения курса, все темы, обязательны для самостоятельной проработки, и включены в контрольные вопросы для оценки качества освоения данной дисциплины.

Тема 1. История формирования и современная база развития мирового рынка труда

Эволюция категории «труд» и глобального рынка рабочей силы. Роль труда в жизни общества и отдельных социальных слоев населения.

Взаимосвязь различных уровней формирования рынка труда. Отличия международного от мирового рынка труда.

Теоретические системные представления о мировом рынке труда. Основные концепции, характеризующие содержание процесса формирования трудовых отношений в обществе. Роль международного разделения труда в формировании мирового рынка труда. Теория нового международного разделения труда. Предпосылки, способствующие формированию нового разделения труда.

Влияние процесса глобализации и регионализации на мировой рынок труда. Проблемы интеграции национальных и региональных рынков труда в мировой рынок труда.

Методические указания

При изучении темы необходимо рассмотреть эволюцию категории «труд» и глобального рынка рабочей силы. Студенты должны осмыслить роль труда в жизни общества и отдельных социальных слоев населения.

Необходимо раскрыть взаимосвязь различных уровней формирования рынка труда, уяснить отличия международного от мирового рынка труда.

Студенты должны иметь теоретические системные представления о мировом рынке труда, знать основные концепции, характеризующие содержание процесса формирования трудовых отношений в обществе, теорию нового международного разделения труда и предпосылки, способствующие формированию нового разделения труда.

Необходимо раскрыть роль международного разделения труда в формировании мирового рынка труда, осмыслить влияние процесса глобализации и регионализации на мировой рынок труда, рассмотреть проблемы интеграции национальных и региональных рынков труда в мировой рынок труда.

Рекомендуемая литература

Игнатова Т.Г., Миронова О.А., Солодков Г.П. Современные мирохозяйственные процессы: глобализация, интеграция, регионализация. – Ростов н/Д: СКАГС, 2011.

Колесов В.П. Международная экономика / В.П.Колесов, М.В.Куликов. – М.: ИНФРА – М., 2009.

Ломакин В.К. Мировая экономика / В.К. Ломакин. – М.: ЮНИТИ, 2007.

Международные экономические отношения / Под ред. Б.М. Смитиенко. – М.: ИНФРА-М, 2009.

Международные экономические отношения / Под ред. Н.Н. Ливенцева. – М.: РОССПЭН, 2008.

Население и глобализация / Под ред. Н.М. Римашевской. – М.: Наука, 2002.

Рынок труда: Учебник / Под ред. проф. В.С. Буланова, проф. Волгина. – М.: Экзамен, 2007.

Вопросы и задания для самоконтроля:

1. Какую роль труд играл в жизни общества и отдельных социальных слоев населения?
2. Определите взаимосвязь различных уровней формирования рынка труда.
3. В чем состоит отличие международного рынка труда от мирового рынка труда?
4. Перечислите основные концепции, характеризующие содержание процесса формирования трудовых отношений в обществе.

Тема 2. Современные тенденции в занятости и формировании мирового рынка труда

Динамика процессов занятости и безработицы на мировом рынке труда. Социально-демографические характеристики занятости и безработицы на современном этапе развития мирового рынка труда.

Предпосылки и особенности создания новых рабочих мест. Основные показатели производительности труда. Особенности страновой специфики производительности труда. Влияние уровня образования на состояние рынка труда и занятости. Географическая и отраслевая структура занятости и безработицы. Основные перспективные профессии в современных социально-экономических условиях.

Основные показатели измерения уровня неформальной занятости. Работники, занятые в неформальном секторе экономики согласно методологии МОТ. Роль неформальной занятости в структуре мирового рынка рабочей силы. Территориальные различия в распространении неформальной занятости.

Методические указания

При изучении темы необходимо проанализировать динамику процессов занятости и безработицы на мировом рынке труда, а также изучить социально-демографические характеристики занятости и безработицы на современном этапе развития мирового рынка труда.

Студенты должны рассмотреть: предпосылки и особенности создания новых рабочих мест, основные показатели производительности труда и особенности ее страновой специфики, влияние уровня образования на состояние рынка труда и занятости, географическую и отраслевую структуру занятости и безработицы, а также основные перспективные профессии в современных социально-экономических условиях.

Необходимо изучить основные показатели измерения уровня неформальной занятости. Студенты также должны иметь представление о работниках, занятых в неформальном секторе экономики согласно методологии МОТ. Необходимо раскрыть роль неформальной занятости в структуре мирового рынка рабочей силы, а также территориальные различия в распространении неформальной занятости.

Рекомендуемая литература

Аннан К. Международная миграция и развитие: Доклад Генерального секретаря ООН на 16 сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Нью-Йорк, 2006.

Колесов В.П. Международная экономика / В.П.Колесов, М.В.Куликов. – М.: ИНФРА – М., 2009.

Ломакин В.К. Мировая экономика / В.К. Ломакин. – М.: ЮНИТИ, 2007.

Международные экономические отношения / Под ред. Б.М. Смитиенко. – М.: ИНФРА-М, 2009.

Пашковская М.В. Мировая экономика: учебн.пособие / М.В. Пашковская, Ю.П. Господарик. - 2-изд., перераб. и доп. – М.: Маркет ДС, 2010.

Перспективы развития мировой экономики. Вторичные эффекты и циклы в мировой экономике // Международный валютный фонд. 2007. Апрель.

Вопросы и задания для самоконтроля:

1. Какие социально-демографические характеристики занятости и безработицы можно отметить на современном этапе развития мирового рынка труда?
2. Где преимущественно создаются новые рабочие места?
3. Каковы основные предпосылки появления новых рабочих мест?
4. Какими показателями измеряется производительность труда, в каких отраслях она имеет тенденцию к повышению?
5. В каких странах производительность труда оказывается выше, а в каких ниже?

Тема 3. Институциональная система регулирования мирового рынка труда

Международные организации в системе регулирования мирового рынка труда; история создания; функциональная структура; цели и основные направления деятельности: Международная организация труда (МОТ), Международная организация по миграции (МОМ), Организация Объединенных Наций (ООН), Всемирная торговая организация (ВТО), Всемирный банк (ВБ), Международный валютный фонд (МВФ).

Глобальные нормативно-правовые инструменты в области регулирования трудовых отношений. Роль Филадельфийской декларации в становлении мирового рынка труда. Предметно-объективная характеристика основных конвенций МОТ.

Региональные инструменты регулирования рынка труда. Основные инструменты регулирования трудовых отношений в Европе. Регулирование рынка труда в СНГ. Основные нормативные акты регулирования трудовых отношений на Американском континенте. Регулирование рынка труда в Азии. Нормативные акты регулирования трудовых отношений на Африканском континенте.

Методические указания

При изучении темы необходимо рассмотреть международные организации в системе регулирования мирового рынка труда: Международную организацию труда (МОТ), Международную организацию по миграции (МОМ), Организацию Объединенных Наций (ООН), Всемирную торговую организацию

(ВТО), Всемирный банк (ВБ), Международный валютный фонд (МВФ); историю создания; функциональную структуру; цели и основные направления деятельности.

Студенты должны знать глобальные нормативно-правовые инструменты в области регулирования трудовых отношений. Необходимо осмыслить роль Филадельфийской декларации в становлении мирового рынка труда, представить предметно-объективную характеристику основных конвенций МОТ.

Студенты должны усвоить региональные инструменты регулирования рынка труда, в частности: основные нормативные акты регулирования трудовых отношений в Европе, на Американском и Африканском континентах, иметь представление о регулировании рынка труда в СНГ и в Азии.

Рекомендуемая литература

Герчикова И.Н. Международные экономические организации / И.Н. Герчикова. – М.: Консалтбанкир, 2005.

Колесов В.П. Международная экономика / В.П. Колесов, М.В. Куликов. – М.: ИНФРА – М., 2009.

Ломакин В.К. Мировая экономика / В.К. Ломакин. – М.: ЮНИТИ, 2007.

Международные экономические отношения / Под ред. Б.М. Смитиенко. – М.: ИНФРА-М, 2009.

Международные экономические отношения / Под ред. В.Е. Рыбалкина. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007.

Раджабова З.К. Мировая экономика: Учебник для вузов / З.К. Раджабова. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: Инфра - М, 2002.

Фомишин С.В. Международные экономические отношения. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2006.

Вопросы и задания для самоконтроля:

1. Какую роль играет МОТ в решении проблем занятости и безработицы на международном уровне в настоящее время?

2. Охарактеризуйте роль Международной организации по миграции в решении проблем мигрантов и иных категорий перемещенных лиц.

3. Какова роль ВТО в решении проблем трудовых мигрантов?

4. Каким образом вступление России в ВТО может сказаться на реализации ее миграционной политики?

Тема 4. Демографические аспекты формирования мирового рынка труда

Динамика численности населения и рабочей силы. Особенности изменения динамики численности населения и ее влияние на качество трудовых ресурсов. Типы воспроизводства населения. Взаимосвязь типа воспроизводства и возрастной структуры населения.

Влияние качественных характеристик на структуру занятости. Методы оценки численности трудоспособного населения, применяемые в мировой практике. Основные показатели, измеряющие численность трудовых ресурсов.

Проблемы женской занятости на мировом рынке труда. Гендерные отличия в занятости населения. Гендерная дискриминация на рынке труда. Гендерный разрыв в заработной плате.

Методические указания

При изучении темы необходимо проанализировать динамику численности населения и рабочей силы, уяснить особенности изменения динамики численности населения и ее влияние на качество трудовых ресурсов. Студенты должны рассмотреть типы воспроизводства населения, а также взаимосвязь типа воспроизводства и возрастной структуры населения.

Необходимо изучить влияние качественных характеристик на структуру занятости, методы оценки численности трудоспособного населения, применяемые в мировой практике и основные показатели, измеряющие численность трудовых ресурсов.

Студенты должны иметь представление о проблемах женской занятости на мировом рынке труда, гендерных отличиях в занятости населения. Необходимо рассмотреть гендерную дискриминацию на рынке труда, гендерный разрыв в заработной плате.

Рекомендуемая литература

Колесов В.П. Международная экономика / В.П.Колесов, М.В.Куликов. – М.: ИНФРА – М., 2009.

Ломакин В.К. Мировая экономика / В.К. Ломакин. – М.: ЮНИТИ, 2007.

Международные экономические отношения / Под ред. Б.М. Смитиенко. – М.: ИНФРА-М, 2009.

Международные экономические отношения / Под ред. И.П. Фаминского. – М.: Юристъ, 2006.

Стрыгин А.В. Мировая экономика: Учеб. пособие для вузов / А.В. Стрыгин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во "Экзамен", 2004.

Вопросы и задания для самоконтроля:

1. Каким образом изменялась динамика численности населения? Как это повлияло на качество трудовых ресурсов?
2. Какие типы воспроизводства выделяет демографическая наука?
3. Каким образом тип воспроизводства определяет возрастную структуру населения?
4. Какие качественные характеристики влияют на структуру занятости?

Тема 5. Транснационализация бизнеса и ее роль в формировании мирового рынка труда

Роль ТНК и ПИИ в динамике численности глобальной рабочей силы. Динамика прямых иностранных инвестиций в географическом и отраслевом разрезах и их влияние на создание новых рабочих мест.

Кодекс поведения ТНК на мировом рынке труда и его основные социальные принципы. Соблюдение принципов социальной этики на предприятиях транснациональных групп.

Международный аутсорсинг и офшоринг. Офшоринг как механизм создания ТНК рабочих мест в мире. Основные причины использования схем аутсорсинга.

Негативные последствия от использования офшоринга для стран предложения и стран спроса на офшоринговые услуги.

Методические указания

При изучении темы необходимо уяснить роль ТНК и ПИИ в динамике численности глобальной рабочей силы, а также проанализировать динамику прямых иностранных инвестиций в географическом и отраслевом разрезах и их влияние на создание новых рабочих мест.

Студенты должны рассмотреть кодекс поведения ТНК на мировом рынке труда и его основные социальные принципы, а также соблюдение принципов социальной этики на предприятиях транснациональных групп.

Студенты должны усвоить международный аутсорсинг и офшоринг, осмыслить основные причины использования схем аутсорсинга. Необходимо раскрыть офшоринг как механизм создания ТНК рабочих мест в мире.

Студенты также должны иметь представление о негативных последствиях от использования офшоринга для стран предложения и стран спроса на офшоринговые услуги.

Рекомендуемая литература

Колесов В.П. Международная экономика / В.П.Колесов, М.В.Куликов. – М.: ИНФРА – М., 2009.

Ломакин В.К. Мировая экономика / В.К. Ломакин. – М.: ЮНИТИ, 2007.

Международные экономические отношения / Под ред. Б.М. Смитиенко. – М.: ИНФРА-М, 2009.

Международные экономические отношения / Под ред. Н.Н. Ливенцева. – М.: РОССПЭН, 2008.

Мовсесян А.Г. Транснационализация в мировой экономике. Учебное пособие / А.Г. Мовсесян. – М.: Финансовая академия, 2001.

Перспективы развития мировой экономики. Вторичные эффекты и циклы в мировой экономике // Международный валютный фонд. 2007. Апрель.

Вопросы и задания для самоконтроля:

1. Охарактеризуйте динамику прямых иностранных инвестиций в географическом и отраслевом разрезах. Каким образом ПИИ способствовали созданию новых рабочих мест?

2. Что такое Кодекс поведения ТНК? Какие основные принципы в отношении работников, занятых на предприятиях ТНК, он декларирует?

3. Какую роль играет Кодекс поведения ТНК в соблюдении принципов социальной этики на предприятиях транснациональных групп? Приведите конкретные примеры.

Тема 6. Международная торговля и занятость

Динамика международной торговли и ее связь с динамикой создания рабочих мест. Основные факторы современного развития международной торговли.

Эффекты внешнеторговой либерализации на мировом рынке труда. Отрасли, испытывающие негативное воздействие внешнеторговой либерализации. Влияние внешнеторговой либерализации на высококвалифицированную и низкоквалифицированную рабочую силу.

Влияние присоединения стран к ВТО на состояние международного миграционного обмена.

Последствия присоединения России к ВТО на либерализацию ее миграционного режима.

Методические указания

При изучении темы необходимо проанализировать динамику международной торговли и ее связь с динамикой создания рабочих мест, осмыслить основные факторы современного развития международной торговли.

Студенты должны уяснить эффекты внешнеторговой либерализации на мировом рынке труда. Необходимо рассмотреть отрасли, испытывающие негативное воздействие внешнеторговой либерализации, а также изучить влияние внешнеторговой либерализации на высококвалифицированную и низкоквалифицированную рабочую силу.

Студенты должны иметь представление о влиянии присоединения стран к ВТО на состояние международного миграционного обмена.

Необходимо осмыслить последствия присоединения России к ВТО на либерализацию ее миграционного режима.

Рекомендуемая литература

Вишневская Н.Т. Либерализация внешней торговли и рынок труда: исследования и опыт зарубежных стран. – М.: ГУ ВШЭ, 2003.

Колесов В.П. Международная экономика / В.П.Колесов, М.В.Куликов. – М.: ИНФРА – М., 2009.

Мезенцева Е.Б., Капустин А.К. Вступление России в ВТО: оценка гендерных последствий / Проект «Торговля и развитие в России». – М.: 2005.

Международные экономические отношения / Под ред. Б.М. Смитиенко. – М.: ИНФРА-М, 2009.

Международные экономические отношения / Под ред. В.Е. Рыбалкина. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007.

Международные экономические отношения / Под ред. Н.Н. Ливенцева. – М.: РОССПЭН, 2008.

Вопросы и задания для самоконтроля:

1. Какие факторы послужили толчком к развитию международной торговли?
2. Какие отрасли в большей степени могут пострадать от внешнеторговой либерализации?
3. Каким образом внешнеторговая либерализация влияет на высококвалифицированную и низкоквалифицированную рабочую силу?

ТЕМЫ РЕФЕРАТА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. История формирования и современная база развития мирового рынка труда.
2. Современные тенденции в занятости и формировании мирового рынка труда.
3. Международные организации в системе регулирования мирового рынка труда.
4. Глобальные и региональные инструменты в области регулирования трудовых отношений.
5. Демографические аспекты формирования мирового рынка труда.
6. Транснационализация бизнеса и ее роль в формировании мирового рынка труда.
7. Международная торговля и занятость.
8. Роль технологий и инноваций в становлении мирового рынка труда.
9. Глобальные миграции и их региональные последствия.
10. Миграционная политика по привлечению студентов и высококвалифицированных специалистов.
11. Международная трудовая миграция женщин: тенденции и социально-экономические последствия.
12. Нелегальная трудовая миграция: понятие и особенности.
13. Рынок труда в Европейском союзе (ЕС).
14. Рынок рабочей силы в США.
15. Рынок рабочей силы в странах БРИК.
16. Россия на мировом рынке труда.
17. Государственное регулирование международной миграции рабочей силы

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Какую роль труд играл в жизни общества и отдельных социальных слоев населения?
2. Определите взаимосвязь различных уровней формирования рынка труда.
3. Раскройте основные концепции, характеризующие содержание процесса формирования трудовых отношений в обществе.
4. Охарактеризуйте содержание теории нового международного разделения труда. Какие предпосылки способствовали формированию нового разделения труда?
5. Раскройте влияние процессов глобализации и регионализации на мировой рынок труда.
6. Охарактеризуйте проблемы интеграции национальных и региональных рынков труда в мировой рынок труда.
7. Какие социально-демографические характеристики занятости и безработицы можно отметить на современном этапе развития мирового рынка труда?
8. Какими показателями измеряется производительность труда, в каких отраслях она имеет тенденцию к повышению? В каких странах производительность труда оказывается выше, а в каких ниже?
9. Каким образом уровень образования оказывает влияние на состояние рынка труда и занятости? Лица каких профессий выигрывают на рынке труда? Какие профессии могут считаться перспективными в современных социально-экономических условиях?
10. Какими показателями измеряется уровень неформальной занятости? Какие работники по методологии МОТ, признаются занятыми в неформальном секторе экономики?
11. Опишите территориальные различия в распространении неформальной занятости.
12. Раскройте роль МОТ в решении проблем занятости и безработицы на международном уровне в настоящее время.
13. Охарактеризуйте роль Международной организации по миграции в решении проблем мигрантов и иных категорий перемещенных лиц.

14. Какова роль ВТО в решении проблем трудовых мигрантов? Каким образом вступление России в ВТО может сказаться на реализации ее миграционной политики?
15. Опишите роль МВФ и Всемирного банка в формировании мирового рынка труда?
16. Дайте предметно-объектную характеристику основным конвенциям МОТ.
17. Охарактеризуйте основные региональные инструменты, созданные для регулирования трудовых отношений на базе таких интеграционных группировок, как ЕС, КАРИКОМ, НАФТА, МЕРКОСУР, АСЕАН, СНГ.
18. Какие качественные характеристики влияют на структуру занятости?
19. Какие методы оценки численности трудоспособного населения применяются в мировой практике?
20. Какие показатели оценки численности трудовых ресурсов использует МОТ в своей деятельности?
21. В чем выражается гендерная дискриминация на рынке труда?
22. Охарактеризуйте динамику прямых иностранных инвестиций в географическом и отраслевом разрезе. Каким образом ПИИ способствовали созданию новых рабочих мест?
23. Раскройте понятие Кодекс поведения ТНК. Какие основные принципы в отношении работников, занятых на предприятиях ТНК, он декларирует?
24. Раскройте понятие международный аутсорсинг? Каким образом он связан с офшорингом?
25. Назовите основные причины использования схем аутсорсинга. В каких отраслях в большей степени используется аутсорсинг?
26. Какие негативные последствия от использования офшоринга испытывают страны предложения и страны спроса на офшоринговые услуги?
27. Каким образом трудосберегающие технологии повлияли на динамику численности трудоспособного населения в мире?
28. Опишите страновую специфику соотношения технологического прогресса и уровня занятости.
29. Какие методы преодоления противодействия технологизации производственного процесса на конкретном рабочем месте вы можете назвать? Что советуют в таких случаях делать эксперты ЮНКТАД?

30. Какова численность рабочей силы, занятой в информационном секторе на мировом рынке труда? Какие страны в последнее время достигли наибольшего прогресса в расширении информационного сектора и занятости работников в нем?
31. Опишите мировой опыт государственной поддержки развития ИКТ-сектора.
32. Охарактеризуйте роль миграции в формировании национального и мирового рынков труда.
33. Охарактеризуйте основные направления международных миграционных потоков. Назовите причины возникновения международного миграционного обмена.
34. Какую роль на иммиграцию оказывают миграционные квоты?
35. Охарактеризуйте влияние денежных переводов на состояние экономик принимающих и посылающих стран.
36. Каким образом изменяется этнический состав населения под влиянием международной миграции?
37. Какова должна быть миграционная стратегия государств, привлекающих иностранную рабочую силу?
38. В чем состоит основное противоречие в определении понятия «нелегальная» трудовая миграция?
39. Оцените масштабы нелегальной трудовой миграции в современном мире.
40. Какие факторы оказывают наиболее сильное воздействие на формирование нелегальной трудовой миграции?
41. Опишите зарубежный опыт противодействия нелегальной трудовой миграции.
42. Раскройте наиболее острые проблемы в развитии рынка труда и занятости в ЕС.
43. Чем политика в области труда и занятости в США отличается от аналогичной политики в ЕС?

Учебно-методическое издание

Маханько Галина Валентиновна

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА И МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ

**Методические указания для самостоятельной работы для
студентов экономического факультета направление 38.06.01**

«Экономика» направленность «Мировая экономика»

Компьютерный набор

Подписано в печать _____ г.

Бумага офсетная. Формат 60×84 1/16

Тираж – 300 экз. Заказ №

Печ. л. – _____

Типография Кубанского государственного аграрного
университета.

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13.