

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит»**

Цель дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит» – формирование комплекса знаний о кадровой политике и кадровом аудите в государственных органах, умений применять технологии управления персоналом, направленные на организацию команды, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия персонала

Задачи дисциплины:

- изучение современных требований к формированию кадровой политики на государственной службе;

- формирование знаний нормативно-правовых основ государственной гражданской службы и практических навыков управления персоналом в государственных органах и организациях, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

- формирование способности кадрового планирования и организации органа публичной власти и других государственных учреждений;

- развитие у обучающихся творческого отношения к освоению отечественного и мирового опыта организации государственной службы и умения использовать его в практической деятельности;

- формирование умений формировать команды для решения поставленных задач, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;

- развитие умений разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти;

- формирование нравственных качеств современного государственного служащего.

Тема 1. Определение места и роли государственной службы в системе управления и ее историческое развитие в России.

Тема 2. Сущность кадровой политики в государственных организациях.

Тема 3. Государственный гражданский служащий: сущность и особенности деятельности

Тема 4. Понятие и виды кадрового аудита

Тема 5. Методы и особенности проведения кадрового аудита.

Объем дисциплины 4 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля - экзамен.