

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

В. Р. Варшавский

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ
РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕНЕДЖЕРОВ ВИНОДЕЛЬЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА
НА ОСНОВЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ

Монография

Краснодар
«Новация»
2020

УДК 331.214.72;658.336

ББК 65.241

В18

Р е ц е н з е н т ы :

М. А. Гончарова – кандидат экономических наук, доцент
(Кубанский институт информзащиты);

А. Ю. Тугуз – доцент кафедры инновационного менеджмента и
предпринимательства РГЭУ (РИНХ).

Варшавский В. Р.

В18 Развитие системы стимулирования результатов
трудовой деятельности менеджеров винодельче-
ского производства на основе ключевых показате-
лей эффективности / В. Р. Варшавский. – Красно-
дар : Новация, 2020. – 164 с.

ISBN 978-5-907222-58-8

В монографии освещены теоретические и практические во-
просы развития системы стимулирования результатов трудовой
деятельности менеджеров винодельческого производства на ос-
нове ключевых показателей эффективности, проведен анализ си-
стемы стимулирования результатов трудовой деятельности мене-
джеров, обоснованы направления её развития.

Предназначена для преподавателей, студентов и аспирантов
экономических специальностей, научных сотрудников, работни-
ков организаций и предприятий, руководителей органов государ-
ственного и муниципального управления.

УДК 331.214.72;658.336

ББК 65.241

© Варшавский В. Р., 2020
© ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный аграрный
университет имени
И. Т. Трубиллина», 2020

ISBN 978-5-907222-58-8

Введение

Актуальность темы. Винодельческая отрасль является важной в экономике России, поскольку данная продукция имеет потребительский спрос, что увеличивает денежные поступления в федеральный и местный бюджеты страны. Среди различных рынков продовольственных товаров рынку винной продукции давно уже принадлежит особое место. Большинство исследователей этого рынка предпочитают выделять его из единого рынка алкогольных напитков и рассматривать как совокупность целого ряда сегментов, имеющих интересные особенности и заслуживающих внимательного изучения

Внедрение систем оценки эффективности деятельности организаций, основанные на методиках, разработанных западными компаниями встречается все чаще. Одной из популярных и эффективных таких систем является система ключевых показателей эффективности (Key Performance Indicators – KPI), которая направлена на измерение и корректировку существующих бизнес-процессов для достижения стратегических целей организации. Целью данной системы является не изменение или не замена существующих систем оценки эффективности деятельности организации, а создание таких показателей деятельности организации, которые своевременно проинформируют менеджеров организации о существующих проблемах, которые тормозят развитие организации на пути к достижению поставленных целей.

С монографией можно ознакомиться в
БИБЛИОТЕКЕ или на КАФЕДРЕ ЭКО-
НОМИЧЕСКОЙ КИБЕРНЕТИКИ Кубан-
ского государственного аграрного уни-
верситета имени И. Т. Трубилина

Контактная информация:

E-mail: varshavskij.v@edu.kubsau.ru

Научное издание

Варшавский Владислав Римович,

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ
РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕНЕДЖЕРОВ ВИНОДЕЛЬЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА
НА ОСНОВЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Монография

В авторской редакции

Подписано в печать 03.02.2020. Формат 60 × 84 ¹/₁₆.

Усл. печ. л. – 10,3. Уч.-изд. л. – 10,0.

Тираж 500 экз. Заказ № 150.

Издательство «Новация»

г. Краснодар, ул. Фадеева, 429, оф. ц 60.

Тел. +7 961 52 36 146, +7 861 266 95 39.

file-maker.ru info@file-maker.ru