

Аннотация рабочей программы дисциплины **Планирование развития карьеры и личности**

Цель дисциплины – обучение управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Виды профессиональной деятельности по дисциплине:
научно-исследовательская; преподавательская.

Задачи дисциплины:

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

Тематика лекционных занятий

№ темы лекции	Наименование темы
1	Деловая карьера как социально–экономическая категория.
2	Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».
3	Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.
4	Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами.
5	Привлечение, отбор и наем новых работников.
6	Планирование карьерных процессов в организации.
7	Оценка работы и работников.
8	Должностные перемещения работников.

Объем дисциплины 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – *реферат, зачет с оценкой*