

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»

СОГЛАСОВАНО

Проректор по развитию,
профессор



И. А. Перонко
05.07

2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета
профессор


А. И. Трубилин
05.07

2018 г.

**Положение о центре компетенций
повышения производительности труда,
конкурентоспособности и цифровизации производства**

ACT - 09.02 - 2018₂

1 Общие положения

1.1 Центр компетенций повышения производительности труда, конкурентоспособности и цифровизации производства Кубанского ГАУ (далее – Центр) является структурным подразделением университета и создан в соответствии с решением Ученого совета университета от 25.06.2018 г. протокол № 6 с целью проведения научно-исследовательских работ и оказание методических, образовательных и консультационных услуг в области применения современных ресурсосберегающих инструментов управления производством, оптимизации производственных и бизнес-процессов, направленных на повышение производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов хозяйствующих субъектов.

1.2 Полное наименование Центра – «Центр компетенций повышения производительности труда, конкурентоспособности и цифровизации производства» Кубанского ГАУ. Краткое наименование – «Центр компетенций Кубанского ГАУ».

1.3 Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом университета, приказами и распоряжениями ректора, иными локальными актами и документами СМК университета, а также настоящим положением.

1.4 Центр компетенций Кубанского ГАУ в своей деятельности подчиняется проректору по развитию.

1.5 Центр возглавляет начальник, который назначается и освобождается от должности приказом ректора университета по представлению проректора по развитию. Штат центра утверждает ректор в соответствии со штатом административно-управленческого персонала университета.

1.6 Реорганизация и ликвидация Центра компетенций Кубанского ГАУ производится приказом ректора по представлению проректора по развитию.

1.7 Центр является центром компетенций в области производственного менеджмента, используя в работе подходы Lean production, теории ограничений систем, концепция «Шесть Сигм», концепция ТРИЗ (теория решения изобретательских задач).

1.8 Центр решает возложенные на него задачи во взаимодействии с руководством университета, факультетами, кафедрами и другими подразделениями университета, включенными в организационную структуру университета.

1.9 Для выполнения своих функций Центру предоставляется помещение, необходимое оборудование и инвентарь, средства связи, оргтехники и вычислительной техники, соответствующие нормам охраны труда, лицензионное программное обеспечение, расходные материалы.

2 Задачи и функции

2.1 Основные задачи Центра:

— продвижение новых технологий в сфере повышения производительности труда и организация обменом опытом (лучшими практиками), включая продвижение современных подходов к повышению производительности труда, обмен опытом в области повышения производительности, подготовка и распространение методических материалов, формирование сети партнеров в Краснодарском крае в сфере повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов;

— проведение мастер-классов ведущих экспертов в сфере производительности труда, содействие в организации специализированных тренингов/образовательных программ в сфере производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов в АПК и других отраслях;

— реализация мероприятий по формированию и применению компетенций по приоритетным отраслевым секторам и ключевым темам (например, «бережливое производство», внедрение элементов цифровой экономики, проектное управление), разработка и реализация портфеля тренингов/образовательных программ по ключевым темам повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов;

— осуществление научно-исследовательской деятельности в сфере управления новых производственных систем «Индустрии 4.0» (шестой технологический уклад);

— содействие адаптации хозяйствующим субъектам новым производственным системам «Индустрии 4.0» (шестой технологический уклад);

— оказание образовательных услуг в области повышения производительности труда, оптимизации процессов и современных производственных систем руководителям и сотрудникам предприятий и организаций;

— распространение знаний о повышении производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процес-

сов, оптимизации процессов и современных производственных систем (организация и участие в научно-практических конференциях, публикации научно-практических работ и пр.);

— разработка методических материалов в области повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов, оптимизации процессов и современных производственных систем;

— аудит и консультирование хозяйствующих субъектов и сопровождение проектов внедрения принципов и инструментов повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов, оптимизации процессов и современных производственных систем;

— формирование и подтверждение компетенций (сертификация) систем менеджмента, используя в работе подходы Lean production и TQC.

2.2 Функции центра:

— разработка системы мониторинга и прогнозирования научно-технологического развития АПК и инновационной деятельности по повышению производительности труда, организация мероприятий по обмену опытом в области повышения производительности, подготовка информационных, аналитических и прогнозных и методических материалов, и их распространение в Краснодарском крае в сфере повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов;

— организация и проведение мастер-классов ведущих экспертов в сфере производительности труда, поддержка реализации специализированных тренингов/образовательных программ в сфере производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов в АПК и других отраслях;

— реализация программ развития компетенций по приоритетным отраслевым секторам и ключевым темам (например, «бережливое производство», внедрение элементов цифровой экономики, проектное управление), разработка и реализация портфеля тренингов/образовательных программ по ключевым темам повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов;

— участие в организации «одного окна» для предприятий – участников региональной программы повышения производительности труда, поддержки занятости и конкурентоспособности, включая их информирование о мерах поддержки в сфере повышения производительности (федеральных и региональных), формирование перечня квалифицированных компаний – провайдеров консультационной поддержки;

— участие в разработке и реализации региональной программы повышения производительности труда и конкурентоспособности, мониторинге выполнения мероприятий региональной программы и оценке достижений предприятий – участников региональной программы.

— выполнение научных исследований в сфере управления новых производственных систем «Индустрии 4.0» (шестой технологический уклад);

— участие в конкурсах на получение грантов в сфере управления новых производственных систем «Индустрии 4.0» (шестой технологический уклад);

— разработка и издание учебно-методических и методических указаний, учебных пособий, учебников, баз данных, программного обеспечения в области повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов оптимизации процессов и современных производственных систем;

— организация и проведение семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации в области повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов оптимизации процессов и современных производственных систем;

— разработка, планирование и сопровождение проектов внедрения принципов и инструментов повышения производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов оптимизации процессов и современных производственных систем;

— оказание услуг по повышению качества работы институтов поддержки занятости.

3 Взаимодействия и связи с другими подразделениями

3.1 В ходе выполнения основных задач и функций Центр устанавливает двусторонние отношения со всеми подразделениями университета, коллегиальными органами управления университетом в рамках деятельности по повышению производительности труда, конкурентоспособности, автоматизации, роботизации производственных процессов.

3.2 По оперативным вопросам Центр непосредственно взаимодействует с проректорами, деканами факультетов и руководителями структурных подразделений университета.

4 Полномочия

4.1 Центр в праве:

— представлять ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ в органах государственной власти, местного самоуправления, средствах массовой информации, общественных организациях, иных учебных заведениях, учреждениях и предприятиях различной формы собственности по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

— вести переписку по поручению проректора по развитию с органами государственной власти, местного самоуправления, средствами массовой информации, общественными организациями, иными учебными заведениями, в соответствии со своими функциями;

— участвовать в заседаниях ректората, Ученого совета и других коллегиальных органов в установленном порядке.

5 Ответственность

5.1 Центр несет ответственность за реализацию задач и функций, изложенных в данном положении, качество методического и консультативного обеспечения по направлениям своей деятельности, за сохранность и эффективное использование вверенного Центру имущества, за причинение материального ущерба в пределах, определенных трудовым, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.2 Персональная ответственность начальника и сотрудников Центра изложена в должностных инструкциях.

Декан факультета управления



В.Г. Кудряков

Начальник юридического отдела



Л. Н. Костенко

Начальник отдела по ОТ, ГО, ЧС



А. Х. Журтов

Начальник управления кадрового
обеспечения и делопроизводства



А. А. Коровин

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров



М. И. Удовицкая