

Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

Целью освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является изучение основных понятий, принципов и методов работы с кадрами в организациях, что позволяет раскрыть закономерности поведения людей в процессе трудовой деятельности и структурировать действия и отношения в коллективе для достижения высокой производительности труда и развития личности работников.

Задачи дисциплины

- формирование представлений о сущности управления человеческими ресурсами, роли кадровой политики в инновационной деятельности;
- приобретение знаний в области использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- приобретение знаний в организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- умение проектировать организационные структуры, а так же участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций;
- планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- овладение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам: место и роль управления человеческими ресурсами в организации; методология управления человеческими ресурсами в инновационной деятельности; система управления персоналом в инновационной деятельности; обеспечение системы управления персоналом организации; планирование работы с персоналом организации; наём, подбор и оценка персонала в инновационной деятельности; профориентация и адаптация персонала; управление трудовым поведением; управление психологическим климатом коллектива, технология управления развитием человеческих ресурсов в инновационной деятельности; оценка результатов и эффективность деятельности персонала; стратегическое управление человеческими ресурсами в инновационной деятельности.

Объем дисциплины 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.