

# **Аннотация рабочей программы дисциплины «Планирование развития карьеры и личности»**

## **1. Цель дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является обучение управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества

## **2. Задачи дисциплины**

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

## **3. Содержание дисциплины**

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

1. Деловая карьера как социально–экономическая категория;
2. Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой»;
3. Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой;
4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами;
5. Привлечение, отбор и наем новых работников;
6. Планирование карьерных процессов в организации;
7. Оценка работы и работников;
8. Должностные перемещения работников;

## **4. Объем дисциплины**

Объем дисциплины 72 часов, 2 зачетных единицы. Дисциплина изучается на 2 курсе, в 3 семестре.

По итогам изучаемой дисциплины студенты (обучающиеся) сдают зачет с оценкой в 3 семестре.