

Аннотация рабочей программы дисциплины «Сравнительный менеджмент»

Целью освоения дисциплины «Сравнительный менеджмент» является формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах эффективной управленческой деятельности в условиях инновационного развития компаний, способах подготовки сбалансированных управленческих решений, методологии управления социальными системами.

Задачи дисциплины

- овладение методиками формирования организационной и управленческой структуры организаций;
- освоение различных методик мотивирования и стимулирования персонала организации, направленных на достижение стратегических и оперативных целей;
- формирование навыков сбора, обработки и анализа информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- освоение методики и навыков построения внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- формирование навыков оценки инновационных технологий в различных сферах деятельности и управление процессами их реализации.

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам: общая теория управления. эволюция управленческой мысли; эволюция сравнительного менеджмента; функции и принципы сравнительного менеджмента; механизмы менеджмента: средства и методы управления, информационное обеспечение менеджмента; технология принятия управленческого решения; организационное поведение и управление человеческими ресурсами; обеспечение эффективности управления организацией; управление финансами организации; инновационный менеджмент.

Объем дисциплины 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет.