

## **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Корпоративная социальная ответственность»**

**Целью** дисциплины является овладение навыками участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, методов анализа и оценки корпоративной социальной ответственности организации, формирование навыков осуществления делового общения и поддержания электронных коммуникаций.

### **Задачи дисциплины**

- получение системных знаний о деловом общении и публичных выступлениях, ведении переговоров, совещаний, осуществлении деловой переписки и поддержке электронных коммуникаций;
- формирование способностей участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- формирование способностей работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- формирование представления об основных проблемах современной корпоративной социальной ответственности.

### **Тема 1 Понятие и сущность корпоративной социальной ответственности**

1. Теория корпоративного эгоизма в этимологии научных взглядов на социальную ответственность бизнеса
2. Теория разумного эгоизма в этимологии научных взглядов на социальную ответственность бизнеса
3. Теория корпоративного альтруизма (просвящённого эгоизма) в этимологии научных взглядов на социальную ответственность бизнеса

### **Тема 2 Понятие и сущность социально-трудовых отношений**

1. Содержание социально-трудовых отношений в контексте социальной ответственности бизнеса
2. Структурирование субъектов социально-трудовых отношений
3. Типы социально-трудовых отношений в различных моделях корпоративной социальной ответственности

### **Тема 3 Социальное партнёрство в реализации корпоративной социальной ответственности**

1. Научные взгляды на сущность социального партнёрства корпоративных организаций
2. Уровни социального партнёрства
3. Нормативное регулирование системы социального партнёрства

### **Тема 4 Международное регулирование социально-трудовых отношений**

1. Понятие и сущность международного регулирования социально-трудовых отношений
2. Субъекты и источники международного регулирования социально-трудовых отношений
3. Зарубежный опыт и практика реализации успешных социальных проектов

### **Тема 5 Корпоративная социальная ответственность и социальная защита занятого населения**

1. Основные подходы к системе социальной защиты занятого населения
2. Факторы, влияющие на социальную защищённость граждан
3. Обязательное социальное страхование в системе социальной защиты граждан

### **Тема 6 Зарубежные концепции корпоративной социальной ответственности**

- 1 Основные зарубежные модели концепции корпоративной социальной ответственности
- 2 Американская модель концепции корпоративной социальной ответственности
- 3 Европейская модель концепции корпоративной социальной ответственности

### **Тема 7 Необходимость развития корпоративной социальной ответственности в России**

- 1 Современное состояние системы корпоративной социальной ответственности в России
- 2 Социальное партнёрство как фактор развития КСО в России
- 3 Участие общероссийских объединений предпринимателей в пропаганде социальной ответственности бизнеса и внедрении стандартов социальной ответственности

### **Тема 8 Коллективный договор как метод реализации корпоративной социальной ответственности**

- 1 Место и роль профсоюзных объединений в развитии и внедрении в практику социальной ответственности бизнеса
2. Понятие и структура коллективного договора
3. Заключение коллективного договора

### **Тема 9 Методические основы формирования и анализа социальной отчетности корпораций**

- 1 История становления и развития социальной отчетности корпоративных организаций
2. Количественные (математические) методы формирования показателей социальной отчетности корпораций
3. Качественные (экспертные) методы формирования показателей социальной отчетности корпораций

**Объем дисциплины – 3 зачетные единицы.**

**Форма промежуточного контроля –зачет.**